ÉLUS DU CSE & PRÉVENTION

Des élus formés pour comprendre, prévenir et agir.

SSCT, fonctionnement du CSE, référent harcèlement, formation économique, RPS, DUERP et dialogue social.

8 expertises · 48 programmes · parcours adaptés au mandat et à l’effectif

Un parcours construit autour de votre mandat

Nous adaptons les contenus à l’effectif de l’entreprise, au premier mandat ou au renouvellement, aux attributions du CSE et aux situations réellement rencontrées. La formation SSCT bénéficie à tous les membres de la délégation du personnel du CSE ainsi qu’au référent prévu par le Code du travail.

EXPERTISE 01

Formation SSCT des membres du CSE

Formation SSCT - premier mandat	**5 jours**
Formation SSCT - renouvellement de mandat	**3 jours**
Renouvellement SSCT des membres de la CSSCT - entreprise de 300 salariés et plus	**5 jours**
Missions santé, sécurité et conditions de travail	**2 jours**
Identifier et analyser les risques professionnels	**2 jours**
Contribuer à la prévention et au plan d’actions	**1 jour**

EXPERTISE 02

Référent harcèlement sexuel & agissements sexistes

Exercer la mission de référent harcèlement du CSE	**1 jour**
Identifier le harcèlement sexuel et les agissements sexistes	**1 jour**
Recueillir un signalement et orienter les personnes	**1 jour**
Conduire une enquête interne avec méthode	**2 jours**
Prévenir les violences sexistes et sexuelles au travail	**1 jour**
Construire un dispositif de prévention et d’alerte	**1 jour**

EXPERTISE 03

Fonctionnement, moyens & attributions du CSE

Prendre son mandat d’élu du CSE	**2 jours**
CSE des entreprises de 11 à 49 salariés	**2 jours**
CSE des entreprises de 50 salariés et plus	**3 jours**
Préparer et conduire les réunions du CSE	**1 jour**
Heures de délégation, circulation et protection des élus	**1 jour**
Réclamations, consultations et droit d’alerte	**2 jours**

EXPERTISE 04

Formation économique & gestion du CSE

Formation économique des titulaires du CSE	**5 jours**
Comprendre les comptes de l’entreprise	**2 jours**
Lire la BDESE et préparer les consultations	**1 jour**
Gérer les budgets de fonctionnement et ASC	**1 jour**
Secrétaire et trésorier du CSE	**2 jours**
Responsabilités, achats et obligations comptables	**1 jour**

EXPERTISE 05

Prévention des RPS & qualité de vie au travail

Prévenir les risques psychosociaux	**2 jours**
Repérer les signaux de souffrance au travail	**1 jour**
Agir face au harcèlement moral	**1 jour**
Prévenir l’épuisement professionnel	**1 jour**
Contribuer à la QVCT	**2 jours**
Accompagner les transformations et réorganisations	**1 jour**

EXPERTISE 06

DUERP, accidents & enquêtes

Participer à l’élaboration et à l’actualisation du DUERP	**2 jours**
Analyser un accident du travail par l’arbre des causes	**2 jours**
Mener une inspection santé-sécurité	**1 jour**
Préparer une enquête du CSE	**1 jour**
Évaluer la pénibilité et les facteurs de risques	**1 jour**
Suivre le programme annuel de prévention	**1 jour**

EXPERTISE 07

Égalité, inclusion & prévention des discriminations

Prévenir les discriminations au travail	**1 jour**
Égalité professionnelle femmes-hommes	**1 jour**
Handicap et maintien dans l’emploi	**1 jour**
Référent handicap : rôle et outils	**1 jour**
Diversité et recrutement inclusif	**1 jour**
Lutter contre les comportements LGBTphobes et racistes	**1 jour**

EXPERTISE 08

Communication, négociation & situations sensibles

Communiquer efficacement avec les salariés	**1 jour**
Conduire un entretien sensible	**1 jour**
Négocier et argumenter en réunion	**2 jours**
Gérer les tensions et conflits	**2 jours**
Prendre la parole en public	**1 jour**
Rédiger avis, comptes rendus et communications du CSE	**1 jour**

PARCOURS RECOMMANDÉS

Des itinéraires lisibles pour chaque responsabilité.

PARCOURS 01	**Nouvel élu CSE**	5 jours Mandat • moyens • réunions • droits d’alerte
PARCOURS 02	**SSCT - premier mandat**	5 jours Risques • inspections • enquêtes • prévention
PARCOURS 03	**SSCT - renouvellement**	3 jours Actualisation • analyse • plan d’action
PARCOURS 04	**Référent harcèlement**	2 jours Cadre juridique • signalements • prévention
PARCOURS 05	**Élu CSE complet**	8 jours Fonctionnement • SSCT • RPS • communication

Cadre et financement

SSCT : cinq jours minimum lors du premier mandat ; au renouvellement, trois jours pour chaque membre, ou cinq jours pour les membres de la CSSCT dans les entreprises d’au moins 300 salariés. Formation économique : elle concerne les membres titulaires du CSE dans les entreprises d’au moins 50 salariés et peut durer jusqu’à cinq jours. Les conditions de prise en charge dépendent de la formation, de l’effectif et du statut du participant.

Les durées indiquées hors formations réglementaires sont proposées à titre de repère et peuvent être adaptées après analyse du besoin. Les obligations exactes doivent être vérifiées selon l’effectif, le mandat, les accords applicables et la situation de l’entreprise.