

ACCOMPAGNEMENT - TUTORAT

Accompagnateur AFEST : concevoir la situation de travail, animer et évaluer

Former en situation de travail ne s'improvise pas : sans préparation le tutorat se réduit à une démonstration suivie d'un apprentissage par imitation. L'apprenant progresse sans que personne ne puisse dire ce qu'il a acquis et l'entreprise ne dispose d'aucune preuve de la réalité du parcours suivi. Deux jours pour tenir le rôle d'accompagnateur d'une action de formation en situation de travail. Le parcours couvre l'analyse et la sélection des situations formatives, la préparation du poste et du déroulé, la conduite des phases réflexives et la traçabilité attendue. Chaque participant construit un parcours AFEST sur une situation de son entreprise.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	Présentiel ou à distance	À partir de 1 775 € HT	11 jours ouvrés après validation du financement.

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ Tuteurs référents techniques responsables de formation et managers de proximité chargés d'accompagner un parcours en situation de travail.	PRÉREQUIS Maîtriser l'activité professionnelle sur laquelle portera l'accompagnement.
POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.	

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Distinguer l'AFEST du tutorat et de la formation en salle
- Analyser une activité pour en extraire les situations formatives
- Préparer le poste de travail et le déroulé du parcours
- Conduire une phase réflexive après la mise en situation
- Évaluer les acquis et tracer le déroulement du parcours
- Articuler le rôle d'accompagnateur avec celui du référent pédagogique

03 Programme détaillé

M1 L'AFEST comme modalité de formation

- Ce qui la distingue du tutorat
- Repérer les conditions qui font d'une situation de travail une action de formation
- Distinguer les rôles d'accompagnateur de tuteur et de référent pédagogique
- Situer les étapes attendues d'un parcours en situation de travail
- Identifier les activités qui se prêtent à cette modalité
- À retenir : Sans phase réflexive organisée il y a mise en situation mais pas action de formation.

M2 Analyse du travail et ingénierie du parcours

- Choisir les situations qui font apprendre
- Analyser une activité réelle et ses variantes
- Repérer les situations porteuses d'apprentissage et leur progression
- Formuler les acquis visés en termes observables
- Adapter le poste et les conditions pour rendre l'erreur possible
- Atelier : Découpage d'une activité apportée par un participant en situations formatives progressives.

M3 Mise en situation et phase réflexive

- Le cœur du dispositif
- Préparer l'apprenant avant la mise en situation
- Observer sans intervenir et repérer les écarts significatifs
- Conduire un entretien réflexif par un questionnement ouvert
- Faire formuler par l'apprenant ce qu'il a compris et ce qui reste à travailler
- Mise en situation : Animation d'un entretien réflexif entre participants avec observation par un tiers.

M4 Évaluation traçabilité et déploiement

- Prouver la réalité du parcours
- Construire des critères d'évaluation liés aux acquis visés
- Formaliser les preuves du déroulement du parcours
- Organiser les échanges avec le référent pédagogique et la hiérarchie
- Préparer le déploiement de la démarche sur d'autres postes
- Cas pratique : Constitution du dossier de preuves d'un parcours AFEST destiné à un financeur.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES Présentiel ou à distance	LIEU / FORMAT Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle
MÉTHODES MOBILISÉES • Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.	ENCADREMENT Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS • QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.	SUIVI DE L'EXÉCUTION • Émargement des participants • Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation
SANCTION DE LA FORMATION Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.	

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.	DÉLAI D'ACCÈS 11 jours ouvrés après validation du financement.
FINANCEMENTS POSSIBLES • OPCO et plan de développement des compétences • FAF et CFP • France Travail • Paiement jusqu'à 6 fois sans frais	DATES / SESSIONS Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	À partir de 1 775 € HT

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP Tiffany LESTROUBAC	CONTACT contact@monpoleformation.fr
--	--

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	N/A	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	N/A	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS contact@monpoleformation.fr 01 87 66 57 66	ADRESSE 10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel
RÉCLAMATIONS Par e-mail : contact@monpoleformation.fr	