

CSE & SSCT

Accompagner les transformations et réorganisations

Une réorganisation dégrade souvent les conditions de travail sans que ses effets aient été anticipés. La journée traite de l'analyse d'un projet, de la consultation et des leviers pour en faire modifier le contenu.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
7 h · 1 jour	Présentiel ou distanciel	Sur devis	Inscription après entretien de cadrage ; dates fixées d'un commun accord.

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ Membres titulaires et suppléants du CSE, membres de la CSSCT, référents et représentants de proximité.	PRÉREQUIS Être élu, désigné ou exercer une mission de prévention au sein de l'entreprise. Aucun autre prérequis, sauf mention contraire dans le programme.
EFFECTIF Individuel ou 2 à 10	

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Analyser un projet de transformation et ses effets sur le travail.
- Identifier les informations à obtenir de l'employeur.
- Anticiper les conséquences sur la santé et les conditions de travail.
- Construire un avis motivé et des propositions alternatives.
- Suivre la mise en œuvre et ses effets réels.

03 Programme détaillé

M1 Analyser le projet · 2 h 30

- Comprendre ce qui va changer.
- Nature du projet et périmètre des salariés concernés.
- Informations à obtenir et questions à poser.
- Effets attendus sur l'organisation, les métiers et les collectifs.
- Atelier — Analyser un projet de réorganisation et lister les questions.

M2 Anticiper les effets · 2 h 00

- Ce que le projet ne dit pas.
- Effets sur la charge, l'autonomie, les compétences et les relations.
- Populations fragilisées et situations particulières.
- Risques psychosociaux induits par la transformation.
- Atelier — Construire l'analyse d'impact d'un projet sur les conditions de travail.

M3 Peser sur le projet · 2 h 30

- Obtenir des modifications.
- Consultation, délais et recours à l'expertise.
- Avis motivé, réserves et propositions alternatives.
- Suivi de la mise en œuvre et point d'étape après déploiement.
- Atelier — Rédiger un avis motivé assorti de propositions alternatives.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES Présentiel ou distanciel	LIEU / FORMAT Formation individuelle ou groupe de 2 à 10 participants, en intra-cabinet ou en inter-cabinets.
MÉTHODES MOBILISÉES • Pédagogie active : apports courts, ateliers et mises en situation. • Travail sur des dossiers et situations réels anonymisés. • Fiches-outils, modèles et plan d'action. • Animation par un formateur expert du domaine.	ENCADREMENT Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS • Analyse du besoin et recueil des attentes. • Évaluation continue au fil des ateliers. • Évaluation des acquis en fin de formation. • Émargement, satisfaction et attestation individuelle.	SUIVI DE L'EXÉCUTION • Émargement des participants • Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation
SANCTION DE LA FORMATION Attestation de fin de formation et certificat de réalisation.	

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation individuelle de fin de formation. Les durées, les conditions de financement et les exigences d'agrément applicables sont vérifiées au regard des textes en vigueur avant le démarrage de chaque action.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION Inscription après entretien de cadrage ; dates fixées d'un commun accord.	DÉLAI D'ACCÈS Inscription après entretien de cadrage ; dates fixées d'un commun accord.
FINANCEMENTS POSSIBLES • OPCO	

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Tarif	Individuel ou 2 à 10	Sur devis

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Besoins spécifiques étudiés en amont avec notre référent handicap.

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	N/A	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	N/A	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420
Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr