

CONFÉRENCES RELATIONS SOCIALES ET RENDEZ-VOUS D'ACTUALITÉ

Actualité sociale : décrypter les évolutions, ajuster ses pratiques et sécuriser

Le droit social se transforme au rythme des textes et des arrêts rendus chaque semaine. Pour un directeur des ressources humaines ou un juriste confirmé la difficulté n'est pas de connaître l'existence d'une évolution mais d'en mesurer la portée réelle sur les accords en vigueur les contrats en cours et les procédures engagées. Deux jours de mise à jour de niveau expert : relation individuelle de travail durée du travail et rémunération relations collectives puis rupture et contentieux. Chaque séquence identifie ce qui change vraiment ce qui relève d'une confirmation et ce qui appelle une révision d'accord ou de procédure interne.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	Présentiel ou à distance	À partir de 1 840 € HT	11 jours ouverts après validation du financement.

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ Directeurs des ressources humaines juristes en droit social avocats et responsables des relations sociales exerçant depuis plusieurs années.	PRÉREQUIS Maîtrise confirmée du droit du travail et pratique régulière des procédures sociales.
POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.	

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Analyser la portée des évolutions législatives et jurisprudentielles récentes
- Identifier les accords et contrats à réviser au sein de son organisation
- Sécuriser les procédures disciplinaires et de rupture
- Ajuster les pratiques de durée du travail et de rémunération
- Anticiper les axes de contentieux émergents

03 Programme détaillé

M1 Relation individuelle de travail

- Vérifier ce que vaut encore le contrat type
- Suivre les évolutions sur la formation et l'exécution du contrat
- Traiter les clauses de mobilité et de non-concurrence
- Encadrer le télétravail et ses avenants
- Sécuriser la modification des conditions de travail
- Atelier : Revue d'un contrat type d'entreprise et repérage des clauses à réécrire.

M2 Durée du travail et rémunération

- Mesurer l'exposition financière
- Suivre les évolutions sur le décompte du temps de travail
- Sécuriser les conventions de forfait
- Traiter les heures supplémentaires et leur preuve
- Suivre les évolutions en matière d'égalité de rémunération
- Cas pratique : Analyse d'un contentieux sur le temps de travail et évaluation du risque financier.

M3 Relations collectives

- Piloter le dialogue social
- Suivre les évolutions sur les attributions du comité social et économique
- Sécuriser les consultations obligatoires
- Négocier et réviser un accord collectif
- Traiter les situations de conflit collectif
- Mise en situation : Conduite d'une séance de consultation sur un projet contesté par les représentants du personnel.

M4 Rupture et contentieux

- Préparer le dossier avant la décision
- Suivre les évolutions sur le licenciement et sa motivation
- Sécuriser la procédure disciplinaire
- Traiter les ruptures négociées
- Anticiper les demandes de requalification
- Construire la stratégie probatoire
- À retenir : La qualité de la motivation écrite au moment de la décision pèse davantage que les explications apportées ensuite.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES Présentiel ou à distance	LIEU / FORMAT Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle
MÉTHODES MOBILISÉES • Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.	ENCADREMENT Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS • QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.	SUIVI DE L'EXÉCUTION • Émargement des participants • Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation
SANCTION DE LA FORMATION Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.	

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.	DÉLAI D'ACCÈS 11 jours ouvrés après validation du financement.
FINANCEMENTS POSSIBLES • OPCO et plan de développement des compétences • FAF et CFP • France Travail • Paiement jusqu'à 6 fois sans frais	DATES / SESSIONS Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	À partir de 1 840 € HT

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP Tiffany LESTROUBAC	CONTACT contact@monpoleformation.fr
--	--

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	N/A	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	N/A	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS contact@monpoleformation.fr 01 87 66 57 66	ADRESSE 10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel
RÉCLAMATIONS Par e-mail : contact@monpoleformation.fr	