ACTEURS DE LA PRÉVENTION DES RISQUES

Addictions en milieu professionnel : repérer, dialoguer et orienter les salariés

Le sujet se traite entre deux portes. Un salarié sent l'alcool un matin. Un autre est signalé comme somnolent sur un poste de conduite. Chacun sait mais personne n'agit de peur de stigmatiser ou de se tromper. Quand l'incident survient l'entreprise découvre qu'aucune conduite à tenir n'a jamais été écrite. Une journée à distance pour comprendre les mécanismes de l'addiction et leurs effets sur le travail puis pour construire une conduite à tenir partagée. Les participants s'exercent au dialogue avec un salarié concerné et identifient les relais internes et externes vers lesquels orienter la personne.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
1 jour — 7 h	**À distance**	**À partir de 930 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables RH managers et membres du comité social et économique ainsi que référents prévention et sauveteurs secouristes du travail.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les principales conduites addictives et leurs effets sur le travail
- Repérer les signes d'alerte dans l'activité sans poser de diagnostic
- Conduire un entretien avec un salarié dont le comportement inquiète
- Appliquer une conduite à tenir face à un salarié hors d'état de tenir son poste
- Orienter vers les relais de santé et d'accompagnement
- Contribuer à une démarche de prévention collective

03 Programme détaillé

M1 Comprendre les conduites addictives

- Sortir des idées reçues
- Usage simple usage à risque et dépendance
- Substances rencontrées en milieu professionnel et effets sur la vigilance
- Consommations liées au travail et facteurs professionnels associés
- Conséquences pour la sécurité des personnes
- À retenir : Le repérage porte sur les effets observables dans le travail et non sur la vie privée du salarié.

M2 Repérer et dialoguer

- Parler sans stigmatiser
- Signes d'alerte dans l'activité et dans les relations de travail
- Posture d'écoute et formulation des constats
- Conduite d'un entretien face au déni
- Limites du rôle du manager et du représentant du personnel
- Mise en situation : Entretien avec un salarié dont les retards et l'irritabilité sont constatés depuis plusieurs semaines.

M3 Agir et prévenir

- Protéger sans exclure
- Conduite à tenir face à un salarié hors d'état d'occuper son poste
- Place du règlement intérieur et des contrôles qu'il prévoit
- Orientation vers le service de santé au travail et les structures spécialisées
- Actions de prévention collective et communication interne
- Cas pratique : Rédaction d'une conduite à tenir pour un poste de sécurité de l'entreprise du participant.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
À distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF

Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 930 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr