ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (ATMP)

Addictions et conduites addictives : repérer, prévenir et accompagner au travail

Un salarié qui sent l'alcool, des absences répétées en début de semaine, une consommation de médicaments qui altère la vigilance sur un poste à risque : l'encadrement hésite entre le silence et la sanction. La crainte de se tromper ou de stigmatiser conduit souvent à ne rien dire jusqu'à l'incident. Les rôles respectifs du manager, du service de santé au travail et des représentants du personnel restent flous. Ce format court pose les repères utiles sur les conduites addictives et sur leurs effets au poste de travail. Il donne une conduite à tenir face à un comportement inquiétant et distingue ce qui relève de la prévention collective de ce qui relève de l'accompagnement individuel.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 670 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Managers de proximité et responsables des ressources humaines ainsi que membres du CSE préventeurs et professionnels de santé au travail.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Distinguer un usage à risque d'une dépendance installée dans un contexte professionnel
- Repérer les signaux d'alerte observables au poste de travail sans poser de diagnostic
- Adopter une conduite à tenir face à un salarié dont le comportement inquiète
- Situer le rôle de chaque acteur de l'entreprise dans la prévention des addictions
- Contribuer à une démarche de prévention inscrite dans l'évaluation des risques

03 Programme détaillé

M1 Comprendre les conduites addictives

- Des repères pour ne pas confondre usage et dépendance
- Mécanismes de l'addiction et notion de perte de contrôle
- Produits en cause de l'alcool aux médicaments psychotropes
- Pratiques sans substance et usage problématique des écrans
- Effets sur la vigilance la coordination et le jugement
- Conséquences sur la sécurité des postes à risque
- À retenir : Le repérage porte sur des faits observables au travail et jamais sur un diagnostic médical.

M2 Repérer et réagir face à une situation

- Que dire et jusqu'où aller
- Signaux d'alerte dans le comportement et dans le travail fourni
- Préparation et déroulé d'un entretien centré sur les faits
- Conduite à tenir en cas de trouble manifeste sur le poste
- Limites du rôle du manager et relais vers le service de santé au travail
- Mise en situation : Un participant conduit l'entretien d'un collaborateur dont la vigilance baisse de façon répétée.

M3 Construire la prévention collective

- Agir avant l'incident
- Rôle respectif de l'employeur du CSE et du service de santé au travail
- Place du sujet dans le règlement intérieur et dans l'évaluation des risques
- Organisation du travail et facteurs professionnels qui favorisent les consommations
- Actions de sensibilisation adaptées aux métiers exercés
- Cas pratique : Le groupe bâtit un plan de prévention pour un service où les moments conviviaux avec alcool sont fréquents.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 670 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr