IA - INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Adoption de l'IA : embarquer les équipes, lever les freins et ancrer l'usage

Les accès ont été ouverts à tout le monde et l'usage reste concentré sur quelques volontaires. Les autres essaient une fois puis reviennent à leurs habitudes. Derrière ce désintérêt apparent se cachent souvent une crainte sur l'emploi un manque de temps pour apprendre et l'absence de cas d'usage qui parle vraiment au métier. Cette journée de 7 heures traite l'adoption comme un projet de conduite du changement. Le participant identifie les populations et leurs résistances construit un dispositif d'accompagnement appuyé sur des référents internes organise la montée en compétence et met en place les indicateurs qui montrent l'usage réel.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
1 jour — 7 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 980 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Directeurs des ressources humaines responsables de la transformation managers et chefs de projet chargés du déploiement de l'IA.

PRÉREQUIS
Participer au déploiement d'outils d'IA dans une organisation.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Analyser les résistances propres à chaque population concernée
- Construire un dispositif d'accompagnement adapté aux profils d'utilisateurs
- Animer un réseau de référents internes
- Élaborer un plan de communication tenant compte des craintes exprimées
- Mesurer l'usage réel et corriger le dispositif en conséquence

03 Programme détaillé

M1 Comprendre les résistances

- Ce qui bloque vraiment
- Cartographie des populations concernées et de leurs usages
- Craintes exprimées et craintes tues
- Effets perçus sur le métier et sur l'emploi
- Rôle du management de proximité
- Cas pratique : Les participants cartographient les populations d'une organisation et leurs freins dominants.

M2 Construire le dispositif d'accompagnement

- Former soutenir et outiller
- Parcours différenciés selon les profils d'utilisateurs
- Réseau de référents : sélection mission et reconnaissance
- Rituels d'échange et partage de pratiques entre pairs
- Accompagnement spécifique des managers
- Cadre d'usage et règles connues de tous
- Atelier : Chaque participant dimensionne son réseau de référents et précise leur mission.

M3 Communiquer et mesurer

- Tenir dans la durée
- Messages clés et traitement des objections sur l'emploi
- Calendrier de communication par étape de déploiement
- Indicateurs d'usage réel et non de comptes ouverts
- Recueil des irritants et boucle de correction
- Valorisation des résultats obtenus par les équipes
- Mise en situation : Un participant répond en réunion aux objections d'une équipe inquiète pour ses postes.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 980 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr