MANAGEMENT DE PROJETS - GESTION DE PROJETS

Agilité à l'échelle : comprendre les cadres, synchroniser les équipes et arbitrer

L'agilité tient dans une équipe et se grippe dès que cinq ou six travaillent sur le même produit. Les dépendances apparaissent en fin d'itération. Les priorités remontent de plusieurs directions à la fois et l'intégration est sans cesse repoussée. Les managers hésitent alors entre revenir au planning détaillé et empiler de nouveaux rituels. Sept heures pour comprendre ce que les cadres de mise à l'échelle cherchent à résoudre et à quel coût. La journée compare les grands modes d'organisation multi-équipes et donne des repères pour choisir sans recopier un modèle. Elle prépare la décision plutôt qu'elle ne déploie une méthode.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
1 jour — 7 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 950 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Chefs de projet managers d'équipes produit responsables de programme et acteurs déjà engagés dans une démarche agile.

PRÉREQUIS
Avoir participé à un projet conduit en mode agile.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Expliquer les problèmes que la mise à l'échelle cherche à résoudre
- Comparer les grands modes d'organisation multi-équipes
- Identifier les dépendances entre équipes et les traiter en amont
- Décrire les instances de synchronisation et leur rythme
- Repérer les conditions de réussite et les signaux d'échec d'une transformation

03 Programme détaillé

M1 Pourquoi passer à l'échelle

- Les limites de l'équipe unique
- Identifier les symptômes d'un collectif devenu trop grand
- Distinguer produit unique et portefeuille de projets
- Repérer les dépendances techniques et organisationnelles
- Situer le rôle de la direction dans la démarche
- À retenir : Passer à l'échelle ne consiste pas à multiplier les équipes mais à organiser leurs dépendances.

M2 Panorama des cadres de mise à l'échelle

- Ce qu'ils imposent et ce qu'ils laissent ouvert
- Comparer les grandes familles d'organisation multi-équipes
- Repérer les instances de synchronisation communes
- Distinguer alignement des priorités et contrôle des équipes
- Évaluer le coût d'entrée de chaque approche
- Cas pratique : Les participants confrontent deux cadres à une organisation donnée et argumentent celui qui lui convient.

M3 Synchronisation et pilotage

- Faire tenir plusieurs équipes sur un même rythme
- Organiser la planification commune d'un incrément
- Traiter les dépendances avant qu'elles ne bloquent
- Rendre l'avancement visible au niveau du produit
- Repérer les signaux d'une transformation qui s'essouffle
- Mise en situation : Simulation d'une réunion de planification multi-équipes où les dépendances doivent être négociées.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF

Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 950 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr