LES ACTEURS DE LA SÉCURITÉ ET DE LA PRÉVENTION DES RISQUES

Animateur préventeur santé-sécurité-environnement : évaluer, animer et suivre

Le préventeur hérite d'un périmètre large et d'une autorité limitée. Il doit faire évoluer des pratiques installées alors que la production reste la priorité affichée. Les remontées de situations dangereuses s'épuisent quand rien ne redescend. Les sujets environnementaux arrivent en plus des sujets sécurité sans temps supplémentaire ni méthode partagée. Ces 21 heures couvrent le métier dans ses trois dimensions. Le participant apprend à évaluer les risques à partir du travail réel à traiter les déchets et les rejets de son site à analyser un événement et à animer la prévention au quotidien. Il construit un plan d'actions hiérarchisé et les indicateurs qui permettent de le suivre.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
3 jours — 21 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 990 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Animateurs et préventeurs santé-sécurité-environnement responsables HSE débutants techniciens et agents de maîtrise chargés de la prévention.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les dangers et évaluer les risques à partir de l'observation des postes
- Mettre à jour le document unique d'évaluation des risques professionnels
- Repérer les impacts environnementaux de l'activité et organiser leur maîtrise
- Analyser un accident ou une situation dangereuse jusqu'aux causes profondes
- Animer des temps courts de prévention auprès des équipes et de l'encadrement
- Suivre un plan d'actions de prévention à l'aide d'indicateurs simples

03 Programme détaillé

M1 Le rôle de l'animateur préventeur

- Un relais entre le terrain et la direction
- Missions et limites de la fonction
- Interlocuteurs internes et externes de la prévention
- Articulation avec les représentants du personnel
- Posture d'influence sans autorité hiérarchique
- À retenir : Le préventeur obtient par la crédibilité de ses constats ce qu'il n'obtiendra jamais par le rappel des règles.

M2 Identifier les dangers et évaluer les risques

- Partir du travail réel
- Distinction entre danger exposition et risque
- Visite de terrain et grille d'observation
- Cotation des risques et hiérarchisation des priorités
- Mise à jour du document unique
- Atelier : Le groupe construit sa grille d'observation puis l'éprouve sur une situation de travail filmée.

M3 Le volet environnement au quotidien

- Déchets rejets et nuisances
- Repérage des impacts environnementaux de l'activité
- Tri stockage et traçabilité des déchets
- Prévention des pollutions accidentelles
- Suivi des consommations d'eau d'énergie et de matières
- Cas pratique : Les participants établissent la carte des flux de déchets et de rejets d'un site type.

M4 Analyser les événements

- Comprendre pour éviter la répétition
- Recueil des faits après un accident
- Construction d'un arbre des causes
- Passage des causes aux actions correctives
- Traitement des situations dangereuses signalées
- Cas pratique : Les participants reconstituent l'arbre des causes d'un accident de manutention.

M5 Animer la prévention et suivre les actions

- Faire vivre la démarche
- Causerie sécurité et accueil au poste
- Sensibilisation des nouveaux arrivants et des intérimaires
- Tableau de bord d'indicateurs de prévention
- Préparation des exercices liés aux situations d'urgence
- Bilan périodique et arbitrage des actions
- Mise en situation : Chaque participant anime une causerie de dix minutes devant une équipe jouée par le groupe.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 990 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr