ANIMATION DE FORMATION

Animation de formation niveau 2 : s'entraîner, réguler et gérer le groupe

Un formateur expérimenté connaît son contenu et son déroulé. Ce qui le met en difficulté vient du groupe : le participant qui conteste, celui qui monopolise la parole, le sous-groupe passif de l'après-midi ou la salle envoyée en formation sans l'avoir demandé. Les techniques d'animation apprises ne suffisent plus. Deux jours d'entraînement intensif centrés sur la relation au groupe. Les participants animent à tour de rôle face à des situations préparées puis analysent ce qui s'est joué. Ce niveau 2 prolonge l'animation de niveau 1 en portant l'effort sur la communication et la régulation plutôt que sur la conception.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 430 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Formateurs en activité disposant déjà d'une pratique de l'animation et confrontés à des groupes difficiles ou hétérogènes.

PRÉREQUIS
Justifier d'une pratique régulière de l'animation de formation.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Analyser la dynamique d'un groupe en formation
- Réguler les comportements qui gênent la progression
- Adapter son animation à un groupe hétérogène ou contraint
- Recevoir et traiter une objection sur le contenu ou sur le cadre
- Relancer un groupe passif ou fatigué
- Conduire le débriefing d'un exercice sans juger les personnes

03 Programme détaillé

M1 Lire la dynamique du groupe

- Comprendre ce qui se joue au-delà du contenu
- Repérer les rôles qui s'installent dans un groupe
- Distinguer résistance au contenu et résistance au cadre
- Identifier les effets de la commande sur la motivation
- Ajuster son positionnement de formateur
- À retenir : Un comportement qui gêne l'animation exprime le plus souvent un besoin non traité au démarrage.

M2 Réguler les situations tendues

- Intervenir tôt et sans rapport de force
- Traiter le participant qui conteste le contenu
- Canaliser celui qui monopolise la parole
- Recadrer sans humilier devant le groupe
- Reprendre la main après un incident
- Mise en situation : Animation face à un groupe qui joue trois profils difficiles préparés à l'avance.

M3 Communiquer avec le groupe

- Ajuster sa parole et son écoute
- Poser des questions qui font avancer le travail
- Reformuler pour sécuriser la compréhension
- Travailler le silence et le rythme
- Gérer les échanges entre participants
- Atelier : Entraînement au questionnement sur des séquences courtes enchaînées avec retour immédiat.

M4 Groupes hétérogènes et débriefing

- Faire progresser chacun sans perdre les autres
- Gérer les écarts de niveau dans la salle
- Relancer un groupe passif en fin de journée
- Conduire le débriefing d'un exercice
- Construire son plan de progrès d'animateur
- Cas pratique : Débriefing d'un exercice manqué conduit par un participant puis analyse collective des choix faits.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 430 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr