PARCOURS PÉDAGOGIE - FORMATION DE FORMATEURS

Animer une formation : concevoir la séquence, faire participer et évaluer

L'expert désigné formateur sait faire mais transmettre est un autre métier. Le contenu déborde du temps prévu, le groupe mélange débutants et anciens, les exercices tombent à plat et une question imprévue suffit à déstabiliser l'animation. L'évaluation se réduit souvent au tour de table final. Cinq jours pour construire une pratique d'animation : formulation d'objectifs observables, déroulé minuté, choix des méthodes actives, conduite du groupe et régulation des situations difficiles, évaluation des acquis et transfert au poste de travail. Chaque participant anime devant le groupe et repart avec un déroulé complet.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
5 jours — 35 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 2 706 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Formateurs occasionnels experts métier tuteurs et responsables appelés à animer des formations auprès de leurs collègues.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Formuler des objectifs pédagogiques observables
- Construire un déroulé de séquence alternant apports et pratique
- Choisir des méthodes adaptées au groupe et au contenu
- Animer un groupe d'adultes et réguler les situations difficiles
- Évaluer les acquis et recueillir les retours des participants
- Adapter une animation au format distanciel

03 Programme détaillé

M1 Apprentissage des adultes et objectifs

- Partir de ce que le participant doit savoir faire
- Identifier ce qui facilite ou bloque l'apprentissage chez l'adulte
- Formuler des objectifs pédagogiques observables
- Analyser les besoins et le niveau d'entrée du groupe
- Distinguer information formation et entraînement
- Atelier : Transformation d'un contenu métier en objectifs pédagogiques évaluables.

M2 Conception de la séquence
- Construire un déroulé tenable
- Découper le contenu en séquences progressives
- Alterner apports démonstrations et pratique
- Calibrer les temps et prévoir des variantes
- Préparer les supports et le matériel
- Cas pratique : Rédaction du déroulé minuté d'une séquence de deux heures sur un sujet métier.

M3 Méthodes et activités
- Faire travailler plutôt que faire écouter
- Choisir entre étude de cas jeu de rôle et travail en sous-groupes
- Construire un exercice qui produit réellement un apprentissage
- Utiliser le questionnement pour faire produire le groupe
- Gérer l'hétérogénéité des niveaux
- Atelier : Conception d'un exercice pratique puis test auprès d'un autre sous-groupe.

M4 Animation et régulation
- Tenir le groupe et tenir le cap
- Lancer la session et poser le cadre de travail
- Gérer son rythme sa voix et ses déplacements
- Traiter les objections et les participants en retrait
- Répondre à une question dont on n'a pas la réponse
- Recadrer sans casser la dynamique
- Mise en situation : Animation filmée d'une séquence face à un groupe jouant des comportements difficiles.

M5 Évaluation et transfert
- Vérifier ce qui a réellement été appris
- Construire une évaluation des acquis alignée sur les objectifs
- Organiser la mise en pratique au poste de travail
- Recueillir et exploiter les retours des participants
- Adapter la séquence au format distanciel
- Faire évoluer son déroulé après chaque session
- À retenir : Une évaluation utile mesure un comportement observable et non la satisfaction du groupe.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 2 706 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr