CONCEVOIR UNE FORMATION

Apprentissage entre pairs : lancer une communauté, l'animer et la faire durer

Un espace de discussion est ouvert à la fin de la formation. Quelques messages de remerciement circulent la première semaine puis le silence s'installe. Les savoir-faire restent dans la tête de chacun, le formateur demeure la seule source de réponses et l'on referme l'espace six mois plus tard en concluant que cela ne fonctionne pas. Ces 7 heures traitent les conditions de vie d'une communauté d'apprenants. Les participants formulent la raison d'être de leur communauté, choisissent des rituels compatibles avec le rythme de travail des membres, organisent la production de contenus par les pairs et apprennent à relancer un espace devenu silencieux.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
1 jour — 7 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 890 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Formateurs responsables pédagogiques animateurs de réseau et référents métier chargés des échanges entre apprenants.

PRÉREQUIS
Avoir une pratique de l'animation de formation ou de l'accompagnement de groupes.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Définir la raison d'être d'une communauté d'apprenants et son périmètre
- Choisir les rituels d'animation adaptés au rythme de travail des membres
- Susciter la production de contenus par les membres eux-mêmes
- Traiter les situations de silence de conflit ou de hors-sujet
- Suivre la vitalité de la communauté à partir de signaux observables

03 Programme détaillé

M1 Raison d'être et lancement

- Pourquoi les membres viendraient
- Bénéfice attendu pour le membre et pour l'organisation
- Périmètre thématique et taille utile du groupe
- Choix de l'espace d'échange et règles de participation
- Séquence de lancement et repérage des premiers actifs
- Atelier : Chaque participant formule la promesse de sa communauté en une phrase puis la confronte au groupe.

M2 Animation et rituels

- Faire vivre au quotidien
- Rôles de l'animateur des parrains et des contributeurs
- Rituels réguliers et formats d'échange courts
- Questions qui déclenchent les réponses des pairs
- Valorisation des contributions et reconnaissance
- Cas pratique : Le groupe construit le programme d'animation des six premières semaines d'une communauté métier.

M3 Régulation et durée de vie

- Quand l'espace s'essouffle
- Signaux de vitalité et lecture des usages
- Relance d'un espace devenu silencieux
- Traitement des propos hors sujet ou polémiques
- Passage de relais et renouvellement des animateurs
- Mise en situation : Un participant conduit l'échange avec un membre dont les publications répétées gênent le reste du groupe.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 890 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr