EXPERTS-COMPTABLES

Conseiller le client dans sa politique de rémunération

Les entreprises peinent à recruter et à fidéliser, et interrogent leur cabinet sur la rémunération. La journée outille pour analyser l'existant, comparer les leviers et construire une politique chiffrée.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
7 h · 1 jour	**Présentiel ou distanciel**	**Sur devis**	**Inscription après entretien de cadrage ; dates fixées d'un commun accord.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Experts-comptables, responsables de service

PRÉREQUIS
Connaissances en social et en paie. dossiers et au portefeuille clients du cabinet.

EFFECTIF
Individuel ou 2 à 10

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Analyser la structure de rémunération existante d'une entreprise.
- Comparer les leviers de rémunération directe et indirecte.
- Chiffrer le coût employeur et le gain net pour le salarié.
- Construire une politique de rémunération cohérente et soutenable.
- Restituer les préconisations au dirigeant.

03 Programme détaillé

M1 Analyser l'existant · 2 h 00

- Un diagnostic avant toute proposition.
- Cartographie des rémunérations et des écarts internes.
- Comparaison sectorielle et attractivité.
- Contraintes conventionnelles et égalité professionnelle.
- Atelier : Diagnostiquer la structure de rémunération d'une entreprise.

M2 Comparer les leviers · 2 h 30

- Au-delà du salaire brut.
- Salaire, primes, variable et avantages en nature.
- Partage de la valeur, épargne salariale et protection sociale.
- Coût employeur et net perçu : comparaison à budget constant.
- Atelier : Comparer quatre leviers à coût employeur identique.

M3 Construire et restituer · 2 h 30
- Une politique tenable dans la durée.
- Cohérence d'ensemble et lisibilité pour les salariés.
- Soutenabilité financière et effets de cliquet.
- Restitution au dirigeant et accompagnement du déploiement.
- Atelier : Construire une politique de rémunération chiffrée.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou distanciel

LIEU / FORMAT
Formation individuelle ou groupe de 2 à 10 participants, en intra-cabinet ou en inter-cabinets.

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports courts, ateliers et mises en situation.
• Travail sur les dossiers et situations réels des participants.
• Fiches-outils, modèles et plan d'action.
• Animation par un formateur expert du domaine.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• Analyse du besoin et recueil des attentes.
• Évaluation continue pendant les ateliers.
• Évaluation des acquis en fin de formation.
• Émargement, satisfaction, bilan et attestation individuelle.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation individuelle de fin de formation. La formation professionnelle permanente doit rester cohérente avec les missions, les responsabilités et les besoins du professionnel.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription après entretien de cadrage ; dates fixées d'un commun accord.

DÉLAI D'ACCÈS
Inscription après entretien de cadrage ; dates fixées d'un commun accord.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Tarif	Individuel ou 2 à 10	**Sur devis**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Besoins spécifiques étudiés en amont avec notre référent handicap.

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr