FORMAT COURT RELATIONS SOCIALES

Convention collective de la métallurgie : classer les emplois, appliquer et sécuriser

Le regroupement des anciens textes territoriaux en un dispositif conventionnel unique a changé les repères : classification des emplois, structure de rémunération, dispositions relatives à la santé et à la protection sociale. Les équipes paie et ressources humaines appliquent encore des réflexes hérités des accords précédents et les questions des salariés sur leur positionnement restent sans réponse claire. Trois heures pour parcourir la structure du dispositif et savoir où chercher : champ d'application, méthode de classification des emplois, garanties collectives et articulation avec les accords d'entreprise. La séance vise l'usage quotidien du texte plutôt que son commentaire juridique.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
0,43 jour — 3 h	**À distance**	**À partir de 580 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Gestionnaires de paie responsables ressources humaines et représentants du personnel d'entreprises de la métallurgie.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Situer le champ d'application du dispositif conventionnel de la métallurgie
- Appliquer la méthode de classification des emplois aux postes de l'entreprise
- Identifier les garanties collectives prévues par le texte
- Articuler les dispositions conventionnelles avec les accords d'entreprise
- Retrouver rapidement la disposition applicable à une situation donnée

03 Programme détaillé

M1 Structure et champ d'application

- Savoir quel texte s'applique
- Situer le dispositif conventionnel et son périmètre
- Identifier les entreprises et les salariés couverts
- Repérer l'organisation des thèmes dans le texte
- Articuler branche et accords d'entreprise
- À retenir : La réponse vient rarement d'un seul article : elle suppose de croiser le texte de branche et les accords d'entreprise.

M2 Classification des emplois

- Positionner un poste avec méthode
- Identifier la logique de cotation des emplois
- Analyser une fiche de poste au regard des critères
- Formaliser le résultat et l'entretien avec le salarié
- Traiter les contestations de positionnement
- Cas pratique : Cotation de deux fiches de poste par les participants puis confrontation des résultats obtenus.

M3 Rémunération et garanties collectives

- Appliquer le texte en paie et en gestion
- Situer les éléments de rémunération prévus par le texte
- Repérer les dispositions relatives à la durée du travail
- Identifier les garanties de protection sociale et de santé
- Traiter les situations de rupture du contrat
- Mise en situation : Réponse argumentée à trois questions de salariés portant sur l'application du dispositif.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
À distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 580 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr