CSE : ENTREPRISES DE 50 À 300 SALARIÉS

CSE santé-sécurité : actualiser ses réflexes, enquêter et agir en prévention

Après un premier mandat, les élus connaissent les réunions et les documents. Restent les situations difficiles : une enquête après accident menée trop vite, un droit d'alerte hésitant, une inspection sans méthode, un avis rendu sans analyse. Le renouvellement sert à traiter ces angles morts. Trois jours construits à partir du vécu du mandat : analyse d'accidents et enquête, inspections et visites, évaluation des risques et document unique, risques psychosociaux, puis usage des prérogatives de l'instance. La formation suppose un mandat déjà exercé et se distingue de la formation initiale des nouveaux élus.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
3 jours — 21 h	**Présentiel**	**À partir de 1 050 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Membres élus du comité social et économique ayant déjà suivi une formation en santé sécurité et conditions de travail et renouvelant leur mandat.

PRÉREQUIS
Avoir exercé un mandat d'élu et suivi une formation initiale en santé sécurité et conditions de travail.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Analyser un accident du travail jusqu'aux causes profondes
- Conduire une inspection et formaliser des constats exploitables
- Contribuer à l'évaluation des risques et à la mise à jour du document unique
- Repérer les situations relevant du droit d'alerte et engager la procédure
- Préparer un avis argumenté sur un projet ayant un impact sur les conditions de travail

03 Programme détaillé

M1 Retour sur le mandat écoulé

- Repartir des difficultés rencontrées
- Bilan des situations traitées et des blocages
- Rôle de l'instance en santé sécurité et conditions de travail
- Articulation avec les autres acteurs de la prévention
- Moyens et heures dédiés à la mission
- Atelier : Chaque élu apporte une situation non résolue du mandat qui servira de support aux travaux.

M2 Analyse des accidents et enquêtes

- Remonter aux causes réelles
- Déclenchement et composition de l'enquête
- Recueil des faits et entretiens avec les témoins
- Méthode d'analyse par les causes
- Formulation des mesures de prévention et suivi
- Cas pratique : Analyse d'un accident survenu lors d'une opération de maintenance avec recherche des causes profondes.

M3 Inspections et évaluation des risques

- Observer le travail réel
- Préparation et conduite d'une inspection
- Écart entre travail prescrit et travail réel
- Contribution à l'évaluation des risques et au document unique
- Rédaction de constats et de demandes exploitables
- Atelier : Construction d'une trame d'inspection puis simulation d'une visite d'atelier.

M4 Risques psychosociaux et situations sensibles

- Traiter sans se substituer
- Repérage des signaux collectifs et individuels
- Harcèlement et agissements sexistes dans le champ de l'instance
- Rôle du référent et des autres acteurs de l'entreprise
- Traitement d'un signalement sans rupture de confidentialité
- Mise en situation : Réception d'un signalement par un élu puis orientation vers la procédure adaptée.

M5 Prérogatives et influence de l'instance

- Utiliser ses droits au bon moment
- Droit d'alerte et enquête associée
- Recours à l'expertise et conditions de mise en œuvre
- Consultation sur un projet modifiant les conditions de travail
- Rédaction d'un avis motivé et suivi des engagements
- Cas pratique : Préparation d'un avis motivé sur un projet de réorganisation des horaires.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 050 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 29/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr