DROIT DU TRAVAIL ET RELATIONS SOCIALES

CSSCT et CSE : analyser les risques, enquêter et exercer sa mission SSCT

Élu pour représenter ses collègues sur la santé et la sécurité, on mesure vite l'écart entre l'intention et la pratique : un document unique difficile à discuter, des accidents analysés à la hâte, des inspections réduites à un tour de site. Sans méthode ni repères juridiques, la mission se limite à enregistrer ce que la direction présente. Cinq jours pour acquérir les outils de cette formation initiale : cadre juridique et acteurs de la prévention, analyse des risques, lecture du document unique, méthode d'enquête après un accident, inspection de site, propositions et suivi. Chaque séquence débouche sur un écrit utilisable en réunion.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
5 jours — 35 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 2 900 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Membres élus du CSE et membres désignés de la CSSCT prenant leurs fonctions en santé sécurité et conditions de travail.

PRÉREQUIS
Être membre élu du CSE ou désigné à la CSSCT.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Situer le rôle du CSE et de la CSSCT parmi les acteurs de la prévention
- Analyser un risque professionnel à partir de la situation de travail réelle
- Lire et questionner le document unique d'évaluation des risques
- Conduire une enquête après un accident du travail
- Réaliser une inspection de site et en rédiger le compte rendu
- Formuler des propositions de prévention et en suivre la mise en œuvre

03 Programme détaillé

M1 Cadre de la mission santé sécurité

- Connaître ses attributions avant d'agir
- Situer les obligations de l'employeur en matière de prévention
- Distinguer les rôles du CSE de la CSSCT et des acteurs externes
- Identifier les moyens attachés à la mission
- Comprendre le déroulement des réunions consacrées à la santé sécurité
- Repérer les recours possibles en cas de désaccord
- À retenir : La CSSCT prépare les travaux du comité mais la consultation et l'avis restent l'affaire du CSE.

M2 Comprendre le travail et ses risques

- Partir de l'activité réelle
- Distinguer travail prescrit et travail réel
- Identifier les principales familles de risques professionnels
- Analyser une situation de travail sur le terrain
- Repérer les risques psychosociaux et leurs indicateurs
- Observer les signes d'usure professionnelle
- Atelier : Analyse d'une situation de travail filmée et repérage des écarts entre la consigne et la pratique.

M3 Document unique et prévention

- Peser sur l'évaluation des risques
- Lire un document unique et repérer ses angles morts
- Questionner la cotation retenue pour chaque risque
- Relier l'évaluation des risques au plan d'action
- Appliquer les principes généraux de prévention
- Formuler une demande d'amélioration argumentée
- Cas pratique : Examen critique d'un document unique et rédaction de trois demandes de modification motivées.

M4 Enquêter après un accident

- Chercher les causes et non les coupables
- Recueillir les faits sans interprétation
- Reconstituer la chronologie de l'événement
- Utiliser une méthode d'analyse des causes
- Distinguer cause immédiate et cause profonde
- Rédiger un rapport d'enquête exploitable
- Mise en situation : Enquête complète sur un accident simulé avec entretiens des témoins et construction de l'arbre des causes.

M5 Inspections propositions et suivi

- Transformer les constats en actions
- Préparer et conduire une inspection de site
- Rédiger un compte rendu utilisable en réunion
- Formuler des propositions de prévention hiérarchisées
- Assurer le suivi des actions décidées
- Réagir face à un danger grave et imminent
- Atelier : Préparation d'une inspection sur un secteur donné avec construction de la grille d'observation.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 2 900 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 29/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr