DROIT DU TRAVAIL ET RELATIONS SOCIALES

CSSCT et CSE de plus de 300 salariés : approfondir, enquêter et peser

Dans les grandes organisations, la CSSCT traite des dossiers d'une autre échelle : sites multiples, sous-traitance permanente, risques psychosociaux diffus, projets de transformation dont les effets sur les conditions de travail apparaissent tard. Les réflexes acquis lors du premier mandat ne suffisent plus à couvrir ces sujets. Deux jours de formation complémentaire pour approfondir : analyse des risques liés à l'organisation, intervention en amont sur les projets, coordination entre instances et entre sites, enquête sur des situations collectives. Ce format prolonge la formation de renouvellement et ne s'y substitue pas.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 650 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Membres de la CSSCT et élus du CSE d'entreprises de plus de 300 salariés renouvelant leur mandat en santé sécurité et conditions de travail.

PRÉREQUIS
Avoir exercé un mandat en santé sécurité et conditions de travail et suivi la formation de renouvellement.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Analyser les risques liés à l'organisation du travail et aux transformations
- Intervenir en amont sur un projet modifiant les conditions de travail
- Conduire une enquête sur une situation collective ou complexe
- Coordonner le travail de la CSSCT avec celui du CSE et des autres sites
- Suivre les entreprises extérieures et les situations de coactivité

03 Programme détaillé

M1 Risques organisationnels et transformations

- Voir venir les effets sur le travail
- Analyser les effets d'une réorganisation sur les conditions de travail
- Repérer les indicateurs de tension collective
- Traiter les risques psychosociaux au niveau de l'organisation
- Distinguer le symptôme individuel et la cause collective
- Cas pratique : Analyse d'un projet de réorganisation et repérage des effets prévisibles sur les conditions de travail.

M2 Intervenir sur les projets

- Agir avant la mise en œuvre
- Se positionner dès la phase de conception
- Formuler des demandes documentées à la direction
- Utiliser la consultation comme levier d'amélioration
- Suivre les effets constatés après le déploiement
- Mise en situation : Préparation d'une intervention en réunion sur un projet présenté tardivement par la direction.

M3 Enquêtes et situations complexes

- Quand les causes sont éclatées
- Enquêter sur une situation impliquant plusieurs services
- Traiter une alerte pour atteinte à la santé
- Analyser un accident survenu en situation de coactivité
- Documenter les constats de manière solide
- Atelier : Conduite d'une enquête sur une situation de tension collective signalée dans un service.

M4 Coordination et coactivité

- Faire travailler les instances ensemble
- Articuler les travaux de la CSSCT des commissions et du CSE
- Organiser la remontée d'informations entre les sites
- Suivre les entreprises extérieures et les plans de prévention
- Construire un programme de travail partagé
- À retenir : La coactivité déplace les responsabilités mais pas les risques : le plan de prévention se vérifie sur le terrain.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 650 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 29/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr