CONDUIRE LE CHANGEMENT

Culture du changement en équipe : diagnostiquer, expérimenter et ancrer les réflexes

Chaque nouveau projet rejoue la même scène : les mêmes réserves, le même délai d'appropriation, la même charge pour le manager. Ce n'est pas le projet qui est en cause mais l'absence d'habitudes collectives permettant à l'équipe d'absorber une nouveauté sans que tout s'arrête. Un atelier d'une journée centré sur sa propre équipe : identifier ce qui freine l'adaptation, choisir deux ou trois rituels réalistes et préparer leur mise en place. À la différence d'une formation à la conduite de projet, le travail porte sur le fonctionnement quotidien de l'équipe entre deux changements.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
1 jour — 7 h	**Présentiel**	**À partir de 990 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Managers d'équipe responsables de service et chefs de projet encadrant une équipe permanente.

PRÉREQUIS
Encadrer une équipe constituée depuis plusieurs mois.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Diagnostiquer la capacité d'adaptation de son équipe
- Repérer les habitudes collectives qui freinent l'appropriation
- Choisir des rituels d'équipe favorisant l'expérimentation
- Sécuriser le droit à l'essai et le traitement des erreurs
- Planifier la mise en place des rituels retenus

03 Programme détaillé

M1 Diagnostiquer son équipe

- Regarder comment l'équipe absorbe la nouveauté
- Retracer les derniers changements vécus par l'équipe
- Repérer les réactions récurrentes et leurs causes
- Identifier les habitudes qui ralentissent l'appropriation
- Situer les personnes ressources et les points d'appui
- Atelier : Chaque participant établit le diagnostic d'adaptation de son équipe à partir d'une grille fournie.

M2 Installer des rituels

- Créer les conditions de l'expérimentation
- Ouvrir des temps courts dédiés aux essais
- Autoriser l'erreur en clarifiant ce qui reste non négociable
- Organiser le retour d'expérience après chaque essai
- Rendre visibles les améliorations issues de l'équipe
- Cas pratique : Sélection de deux rituels et écriture de leur déroulé précis.

M3 Tenir dans la durée

- Passer de l'intention à l'habitude
- Anticiper l'essoufflement après les premières semaines
- Associer les plus réservés sans les forcer
- Ajuster les rituels au vu des premiers effets
- Rendre compte des résultats à sa propre hiérarchie
- Mise en situation : Animation du premier rituel devant le groupe qui joue les réactions typiques de l'équipe.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF

Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 990 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 29/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr