CONSTRUIRE ET MANAGER UN SYSTÈME INTÉGRÉ QSSE

Culture QSSE sur le terrain : diagnostiquer, embarquer les managers et ancrer

Les règles existent les formations ont été faites et pourtant les écarts de pratique persistent. Les campagnes d'affichage tiennent quelques semaines. Les managers relaient les consignes sans y croire et les équipes font remonter de moins en moins. La direction constate un plateau des indicateurs sans voir ce qui bloque. Ces 14 heures s'adressent à ceux qui portent déjà une démarche QSSE et cherchent à en changer le régime. Le participant apprend à diagnostiquer l'écart entre règles écrites et pratiques réelles à faire du manager de proximité le premier levier et à installer des rituels qui durent. Il construit un plan d'animation annuel et ses indicateurs de pratiques.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 590 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables QSE animateurs sécurité managers opérationnels et membres de direction engagés dans une démarche existante.

PRÉREQUIS
Une pratique préalable de l'animation qualité sécurité ou environnement est nécessaire.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Diagnostiquer l'écart entre les règles écrites et les pratiques observées
- Identifier les freins et les relais internes d'une culture QSSE
- Outiller les managers de proximité pour leurs rituels d'équipe
- Organiser la remontée et le traitement visible des signalements
- Construire un plan d'animation annuel assorti d'indicateurs de pratiques

03 Programme détaillé

M1 Où en est la culture QSSE

- Diagnostiquer avant de communiquer
- Signes observables d'une culture QSSE
- Écart entre règles écrites et pratiques réelles
- Recueil de la perception des équipes
- Repérage des freins et des relais internes
- Atelier : Chaque participant établit le diagnostic de culture de son périmètre et le restitue au groupe.

M2 Le manager de proximité comme levier
- La culture se joue en réunion d'équipe
- Attentes réalistes vis-à-vis de l'encadrement
- Rituels courts tenus par les managers
- Exemplarité et cohérence des décisions prises
- Accompagnement des managers réticents
- Cas pratique : Le groupe prépare l'entretien avec un manager qui applique les règles sans y adhérer.

M3 Faire parler du travail réel
- Du contrôle au dialogue
- Visites de terrain centrées sur l'échange
- Remontée des situations dangereuses sans sanction
- Traitement visible et rapide des signalements
- Reconnaissance des comportements attendus
- Mise en situation : Un participant conduit une visite de terrain et ouvre le dialogue avec un opérateur en écart.

M4 Ancrer et mesurer
- Passer de la campagne à l'habitude
- Plan d'animation annuel QSSE
- Indicateurs de pratiques et non de seuls résultats
- Intégration des nouveaux arrivants et des prestataires
- Évaluation des effets et ajustement du plan
- Cas pratique : Les participants bâtissent un plan d'animation annuel et choisissent leurs indicateurs de pratiques.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 590 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr