PILOTER LA DÉMARCHE RSE

Démarche RSE : mobiliser, former et engager durablement les collaborateurs

La feuille de route est validée, les engagements sont publiés, mais les collaborateurs ne s'y reconnaissent pas : la RSE reste perçue comme un dossier porté par une direction, sans lien visible avec le travail quotidien. Les initiatives s'essoufflent après l'événement de lancement et les indicateurs stagnent. Cette journée porte sur l'engagement interne et non sur la construction de la stratégie. Elle traite le diagnostic de l'adhésion réelle, le choix des dispositifs de mobilisation adaptés aux différents métiers puis l'ancrage dans les pratiques managériales et la mesure de la progression.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
1 jour — 7 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 990 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables RSE chargés de mission développement durable responsables ressources humaines et managers associés au déploiement.

PRÉREQUIS
Participer au déploiement d'une démarche RSE dans son organisation.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Diagnostiquer le niveau d'adhésion et les freins propres à chaque population de l'entreprise
- Traduire les engagements de la feuille de route en gestes professionnels concrets
- Choisir les dispositifs de mobilisation adaptés aux métiers et aux contraintes de terrain
- Structurer un réseau d'ambassadeurs et définir son mandat
- Intégrer les objectifs RSE dans les pratiques managériales et les rituels d'équipe
- Mesurer la progression de l'engagement et entretenir la dynamique dans la durée

03 Programme détaillé

M1 Diagnostic de l'adhésion interne

- Comprendre pourquoi la démarche ne prend pas
- Représentations et objections les plus fréquentes selon les métiers
- Écart entre engagements affichés et vécu du travail réel
- Repérage des relais naturels et des résistances organisées
- Analyse des tentatives précédentes et de leurs effets
- Formulation d'un message adapté à chaque population
- Cas pratique : Cartographie des populations de l'entreprise avec leurs freins et leurs leviers d'engagement.

M2 Dispositifs de mobilisation

- Choisir des formats qui parlent au terrain
- Sensibilisation collective ateliers participatifs et formats courts en équipe
- Réseau d'ambassadeurs mandat sélection et animation
- Défis collectifs et projets portés par les équipes
- Implication des fonctions support et des métiers de production
- Communication interne qui montre les résultats plutôt que les intentions
- Atelier : Conception d'un dispositif de mobilisation pour un métier réputé difficile à embarquer.

M3 Ancrage managérial et mesure

- Installer la démarche dans les pratiques durables
- Intégration des objectifs RSE dans les rituels d'équipe et les entretiens
- Appui aux managers confrontés aux arbitrages du quotidien
- Reconnaissance des contributions et valorisation des initiatives
- Indicateurs d'engagement et méthodes de recueil
- Entretien de la dynamique après la phase de lancement
- Mise en situation : Animation d'un point d'équipe où un manager doit arbitrer entre urgence de production et engagement pris.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 990 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr