PARCOURS RSE - DÉVELOPPEMENT DURABLE

Diagnostic RSE et développement durable : mesurer, prioriser et restituer les enjeux

Une démarche de responsabilité lancée sans état des lieux avance à l'aveugle : les actions choisies portent sur ce qui est visible plutôt que sur ce qui pèse, et le premier questionnaire d'un client ou d'un évaluateur révèle des données absentes ou invérifiables. Cinq jours consacrés à la conduite du diagnostic lui-même. Le parcours couvre le choix du référentiel d'analyse, la collecte des données sociales et environnementales, l'évaluation des pratiques par domaine, la hiérarchisation des écarts et la restitution. La définition de la politique et de la stratégie fait l'objet d'un parcours distinct.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
5 jours — 35 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 3 370 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables RSE, chargés de mission développement durable, consultants et cadres chargés d'établir l'état des lieux de leur organisation.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Cadrer le périmètre et le référentiel du diagnostic
- Organiser la collecte des données sociales et environnementales
- Évaluer les pratiques de l'organisation domaine par domaine
- Mesurer les écarts entre les pratiques et les attentes des parties prenantes
- Hiérarchiser les enjeux à traiter en priorité
- Restituer le diagnostic sous une forme exploitable par la direction

03 Programme détaillé

M1 Cadrer le diagnostic

- Définir ce que l'on va mesurer
- Délimiter le périmètre organisationnel et les activités couvertes
- Choisir un référentiel d'analyse adapté à la taille de la structure
- Constituer l'équipe de diagnostic et le calendrier
- Prévenir les résistances internes avant le lancement
- Atelier : Cadrage du périmètre et du calendrier d'un diagnostic pour une entreprise du groupe.

M2 Collecter les données
- La matière première du diagnostic
- Identifier les données disponibles dans les systèmes existants
- Construire les questionnaires et les guides d'entretien
- Traiter les données manquantes et les estimations
- Documenter les sources pour assurer la traçabilité
- Cas pratique : Reconstitution des consommations d'énergie d'un site à partir de sources incomplètes.

M3 Évaluer les pratiques par domaine
- Passer les activités au crible
- Analyser les pratiques sociales et les conditions de travail
- Évaluer les impacts environnementaux des activités et des achats
- Examiner la gouvernance et les pratiques d'affaires
- Apprécier la relation avec les fournisseurs et le territoire
- Atelier : Évaluation des pratiques d'achat d'une entreprise au regard de ses engagements.

M4 Analyser les écarts et hiérarchiser
- Trier ce qui compte
- Comparer les pratiques constatées aux attentes exprimées
- Croiser l'importance de l'enjeu et la capacité d'action
- Identifier les points de fragilité à traiter sans délai
- Distinguer les progrès rapides des chantiers de fond
- Cas pratique : Hiérarchisation des écarts relevés dans le diagnostic d'une entreprise industrielle.

M5 Restituer et préparer la suite
- Un diagnostic qui déclenche des décisions
- Construire un rapport lisible par des non-spécialistes
- Présenter les constats sans mise en cause des personnes
- Proposer des suites hiérarchisées à la direction
- Organiser la mise à jour périodique du diagnostic
- Mise en situation : Restitution d'un diagnostic à un comité de direction partagé sur les priorités.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 3 370 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr