CONFÉRENCES DROIT SOCIAL ET RENDEZ-VOUS D'ACTUALITÉ

E-café Égalité diversité discriminations : décrypter, comparer et ajuster

Les politiques d'égalité et de diversité produisent beaucoup de documents et peu d'effets visibles. Les indicateurs sont publiés et personne n'en tire d'action. Les sensibilisations se répètent d'une année sur l'autre. Les responsables manquent de points de comparaison pour savoir si leurs pratiques tiennent réellement la route. Cet e-café est un rendez-vous d'actualité en format court. Les échanges portent sur les évolutions en matière d'égalité professionnelle de diversité et de lutte contre les discriminations. Chaque participant confronte ses pratiques à celles des autres et repart avec des pistes d'ajustement immédiatement exploitables dans son organisation.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
0,50 jour — 3,50 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 640 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables ressources humaines référents diversité élus du CSE juristes et dirigeants intéressés par le sujet.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Situer les évolutions récentes en matière d'égalité professionnelle
- Repérer les formes de discrimination les moins visibles dans les processus internes
- Comparer ses pratiques à celles présentées par les autres participants
- Identifier les actions dont l'effet est mesurable dans son organisation
- Préparer les échanges sur le sujet avec les représentants du personnel

03 Programme détaillé

M1 Où en est le sujet

- Actualité repères et attentes
- Évolutions récentes en matière d'égalité professionnelle
- Attentes exprimées par les salariés et par les candidats
- Place du sujet dans le dialogue social
- Écart fréquent entre les engagements affichés et les pratiques
- À retenir : Un engagement non suivi d'indicateurs reste invisible pour les salariés concernés.

M2 Repérer les discriminations dans les processus

- Recrutement carrière et rémunération
- Points de fuite dans le processus de recrutement
- Accès à la formation et à la mobilité interne
- Écarts de rémunération et explications avancées
- Traitement des signalements reçus
- Cas pratique : Les participants analysent un processus de promotion interne pour y repérer les critères excluants.

M3 Construire des actions qui tiennent

- Priorisation mesure et dialogue
- Choix d'actions dont l'effet est observable
- Construction d'indicateurs simples et réellement suivis
- Association des managers à la démarche
- Présentation du sujet aux représentants du personnel
- Atelier : Chaque participant retient deux actions et définit comment il en mesurera l'effet.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF

Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 640 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 29/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr