CONFÉRENCES DROIT SOCIAL ET RENDEZ-VOUS D'ACTUALITÉ

E-café Négociation collective : suivre les évolutions, comparer et préparer

La place de l'accord d'entreprise ne cesse de s'élargir et les équipes qui négocient manquent de temps de recul. Des accords sont reconduits par habitude. D'autres sont signés sans que leur articulation avec la branche ait été vérifiée. Les pratiques de négociation évoluent plus vite que les réflexes de ceux qui les conduisent. Cet e-café est un rendez-vous d'actualité en format court. Les échanges portent sur les évolutions de la négociation collective et sur ce qu'elles changent dans la préparation des accords. Chaque participant confronte sa manière de négocier à celle des autres et repart avec des points de vérification pour son prochain cycle.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
0,50 jour — 3,50 h	**À distance**	**À partir de 640 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables des relations sociales directeurs des ressources humaines négociateurs élus du CSE et délégués syndicaux.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Situer les évolutions récentes de la négociation collective en entreprise
- Vérifier l'articulation entre un accord d'entreprise et la branche concernée
- Préparer un cycle de négociation et en définir le calendrier
- Repérer les clauses qui appellent une rédaction particulièrement soignée
- Anticiper le suivi et la révision des accords signés

03 Programme détaillé

M1 Situer les évolutions

- Place de l'accord et acteurs
- Élargissement du champ ouvert à l'accord d'entreprise
- Interlocuteurs possibles selon la configuration de l'entreprise
- Articulation avec les accords de branche
- Effets sur les pratiques de dialogue social
- À retenir : Le niveau de négociation retenu détermine la marge de manœuvre réelle des parties.

M2 Préparer un cycle de négociation

- Diagnostic mandat et calendrier
- Diagnostic préalable et choix des sujets à ouvrir
- Préparation du mandat de la délégation employeur
- Construction du calendrier et rythme des réunions
- Information partagée avec les organisations syndicales
- Atelier : Chaque participant construit le calendrier et les points d'arbitrage de sa prochaine négociation.

M3 Rédiger suivre et réviser

- Clauses application et bilan
- Rédaction des clauses d'entrée en vigueur et de durée
- Clauses de suivi et commission dédiée
- Conditions de révision et de dénonciation
- Communication de l'accord aux salariés
- Cas pratique : Comparaison de deux clauses de révision pour évaluer laquelle protège le mieux les parties.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
À distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF

Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 640 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 29/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr