LES FONDAMENTAUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ORGANISATIONS

Économie circulaire publique : diagnostiquer, prioriser et déployer

Dans beaucoup d'organisations publiques, l'économie circulaire reste une formule inscrite dans un document stratégique. Sur le terrain, le mobilier sorti d'un service part à la benne, les équipements informatiques dorment dans un local, les marchés continuent d'imposer du neuf et personne ne sait quelles quantités de matières entrent et sortent réellement. Deux jours pour partir des flux réels et non des principes. Les participants apprennent à diagnostiquer, à repérer les gisements d'action les plus accessibles, à traduire ces choix dans les achats et l'organisation interne, puis à construire un plan d'actions doté d'indicateurs simples à tenir.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel**	**À partir de 1 450 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Chargés de mission développement durable responsables de services techniques acheteurs et cadres d'organisations publiques engagés dans une démarche environnementale.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les leviers d'économie circulaire propres à une organisation publique
- Réaliser un diagnostic des flux de matières et d'équipements
- Intégrer des exigences de circularité dans les achats et les marchés
- Organiser le réemploi la réparation et la sortie des biens
- Construire un plan d'actions assorti d'indicateurs de suivi

03 Programme détaillé

M1 Comprendre les leviers

- De la boucle théorique à l'organisation réelle
- Principes de l'économie circulaire appliqués au secteur public
- Leviers sur les achats le patrimoine et les services rendus
- Rôle de l'organisation publique comme consommateur et comme acteur du territoire
- Freins internes les plus fréquents
- À retenir : Les gains les plus rapides viennent presque toujours de ce que l'on cesse d'acheter plutôt que de ce que l'on recycle.

M2 Diagnostiquer les flux

- Savoir ce qui entre et ce qui sort
- Recensement des équipements mobiliers et consommables
- Sources de données internes mobilisables
- Identification des gisements de réemploi
- Hiérarchisation des flux par enjeu
- Atelier : Construction du tableau de flux d'une direction à partir des données apportées par les participants.

M3 Acheter autrement

- Traduire l'ambition dans les marchés
- Expression du besoin orientée durée de vie et réparabilité
- Clauses et critères favorisant le réemploi et le reconditionné
- Recours aux acteurs de l'économie sociale et solidaire
- Sourcing et dialogue avec les fournisseurs
- Cas pratique : Rédaction des exigences circulaires d'un marché de fourniture puis examen de leur caractère vérifiable.

M4 Déployer et piloter

- Faire tenir la démarche dans le temps
- Organisation du réemploi interne et du don
- Mobilisation des agents et des services
- Choix d'indicateurs tenables
- Plan d'actions calendrier et points d'étape
- Mise en situation : Présentation du plan d'actions à un comité de direction qui interroge les moyens nécessaires.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 450 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr