PARCOURS PÉDAGOGIE - FORMATION DE FORMATEURS

Formateur occasionnel : concevoir un module, animer un groupe et évaluer les acquis

L'expert métier désigné pour former ses collègues prépare souvent un diaporama dense puis constate que le groupe décroche. Il connaît son sujet mais n'a jamais appris à définir un objectif pédagogique, à doser le contenu ni à vérifier que les acquis sont réellement installés en fin de séance. Trois jours pour couvrir la chaîne complète : conception, animation et évaluation. Chaque participant construit une séquence issue de son propre domaine, l'anime devant le groupe et reçoit un retour structuré sur sa pratique à partir d'une grille d'observation partagée.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
3 jours — 21 h	**Présentiel**	**À partir de 1 586 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Experts métier techniciens managers et tuteurs appelés à animer ponctuellement des formations internes.

PRÉREQUIS
Disposer d'un sujet technique ou métier à transmettre.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Formuler des objectifs pédagogiques observables pour une séquence
- Construire un déroulé pédagogique alternant apports et activités
- Animer une séquence en gérant le rythme et la participation
- Concevoir des supports lisibles au service de l'apprentissage
- Évaluer les acquis en cours et en fin de formation
- Traiter les situations difficiles rencontrées en animation

03 Programme détaillé

M1 Objectifs et analyse du besoin

- Savoir ce que les participants sauront faire à la fin
- Recueil de la demande et du contexte
- Analyse du public et de ses acquis
- Formulation d'objectifs observables
- Découpage du sujet en séquences
- Atelier : Rédaction des objectifs pédagogiques de la séquence que chacun animera en fin de parcours.

M2 Conception du déroulé
- Construire un scénario qui tient sur la durée
- Alternance entre apports activités et synthèses
- Choix des méthodes selon l'objectif visé
- Estimation réaliste des durées
- Conception des supports et des documents remis
- Cas pratique : Construction du déroulé minuté d'une séquence d'une heure avec les activités associées.

M3 Animation et dynamique de groupe
- Tenir le groupe et le faire travailler
- Lancement de la séance et cadre de travail
- Voix posture et occupation de l'espace
- Questionnement et traitement des réponses
- Rythme et gestion du temps
- Mise en situation : Animation d'une ouverture de formation devant le groupe avec retour immédiat sur la posture.

M4 Évaluation des acquis
- Vérifier au lieu de supposer
- Évaluation en cours de séquence
- Exercices et mises en situation évaluatives
- Évaluation de fin de formation
- Recueil de la satisfaction et suites données
- Atelier : Conception de l'exercice d'évaluation d'une séquence et de sa grille de correction.

M5 Situations difficiles et progression
- Faire face puis progresser après la session
- Participant en opposition ou en retrait
- Écart de niveau important dans le groupe
- Questions sans réponse immédiate
- Analyse de sa pratique et axes de progrès
- Mise en situation : Animation d'une séquence avec des participants jouant des comportements perturbateurs puis débriefing.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 586 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr