CONSTRUIRE UNE DÉMARCHE ENVIRONNEMENTALE

Guide pratique de l'ISO 50001 : structurer, mesurer et piloter la performance

Les factures d'énergie augmentent et les actions d'économie se décident au coup par coup. Les données de consommation sont éparpillées entre la maintenance et la comptabilité. Faute de situation de référence personne ne démontre ce qu'une action a réellement apporté. Les investissements se justifient alors mal devant la direction. Ces 14 heures s'adressent à ceux qui maîtrisent déjà une démarche de management et veulent l'appliquer à l'énergie. Le participant conduit une revue énergétique identifie les usages significatifs construit ses indicateurs de performance et sa situation de référence puis bâtit son plan d'actions. Il apprend à démontrer les gains obtenus plutôt qu'à les annoncer.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 590 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables énergie responsables techniques responsables maintenance et responsables QSE en charge d'une démarche énergétique.

PRÉREQUIS
Une connaissance d'un système de management ou des installations techniques d'un site est nécessaire.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Situer les exigences de l'ISO 50001 et le rôle de l'équipe énergie
- Conduire une revue énergétique à partir des données de consommation
- Déterminer les usages énergétiques significatifs et leurs variables pertinentes
- Construire des indicateurs de performance et une situation de référence
- Bâtir un plan d'actions énergie et arbitrer les investissements proposés

03 Programme détaillé

M1 Lire la norme ISO 50001

- Le système de management de l'énergie
- Logique d'ensemble et exigences structurantes
- Vocabulaire de la performance énergétique
- Articulation avec un système qualité ou environnemental
- Composition et mandat de l'équipe énergie
- À retenir : L'ISO 50001 demande une amélioration démontrée de la performance et non la seule baisse des factures.

M2 Conduire la revue énergétique

- Savoir où part l'énergie
- Collecte et fiabilisation des données de consommation
- Analyse des usages par secteur et par équipement
- Détermination des usages énergétiques significatifs
- Variables pertinentes et facteurs d'influence
- Atelier : Le groupe exploite douze mois de données de consommation et hiérarchise les usages du site.

M3 Indicateurs et situation de référence

- Mesurer la performance et non la consommation
- Construction des indicateurs de performance énergétique
- Établissement de la situation énergétique de référence
- Plan de comptage et de mesure
- Interprétation des écarts et correction des effets d'usage
- Cas pratique : Les participants expliquent un écart de consommation par les variables d'activité et de climat.

M4 Plan d'actions et pilotage

- Transformer l'analyse en économies
- Objectifs cibles et plans d'actions énergie
- Critères d'arbitrage des investissements
- Prise en compte de l'énergie dans les achats et la conception
- Audits internes et revue de direction énergie
- Mise en situation : Chaque participant défend un investissement énergétique devant une direction jouée par le groupe.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 590 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr