HANDICAP - GESTION RH

Handicap en entreprise : sensibiliser, recruter et tenir le rôle de référent

Le handicap au travail reste mal identifié. Une grande partie des situations ne se voit pas et beaucoup de salariés concernés ne déclarent rien par crainte du regard porté sur eux. Côté entreprise les interlocuteurs se renvoient le sujet et le rôle de référent est parfois occupé sans que son périmètre ait jamais été défini. Ce parcours en ligne d'environ 1 h 35 se suit par séquences successives. Il lève les représentations les plus courantes présente les points de vigilance du recrutement d'une personne en situation de handicap puis détaille le rôle du référent dans l'entreprise. Chaque séquence se termine par une vérification des acquis.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
0,23 jour — 1,58 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 330 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Tout salarié managers professionnels RH et personnes désignées comme référent handicap.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les principales formes de handicap rencontrées en situation de travail
- Repérer les représentations erronées qui freinent l'emploi des personnes handicapées
- Conduire un recrutement sans introduire de traitement défavorable
- Décrire le rôle et les limites d'intervention d'un référent handicap
- Orienter un salarié vers les interlocuteurs et les dispositifs adaptés

03 Programme détaillé

M1 Comprendre le handicap au travail

- Au-delà des idées reçues
- Diversité des formes de handicap et part des situations invisibles
- Origine des représentations et effets sur les décisions
- Rôle de l'environnement de travail dans la situation de handicap
- Raisons pour lesquelles un salarié ne déclare pas sa situation
- À retenir : Le handicap se manifeste dans la rencontre entre une situation de travail et une personne et non dans la personne seule.

M2 Recruter sans écarter

- De l'annonce à l'accueil
- Rédaction d'annonces ouvertes et choix des canaux de diffusion
- Conduite d'un entretien sans question intrusive sur la santé
- Évaluation des compétences au regard des exigences réelles du poste
- Préparation de l'accueil dans l'équipe
- Cas pratique : Un entretien de recrutement est analysé et les questions à écarter sont identifiées.

M3 Le rôle du référent

- Périmètre et relais
- Missions attendues d'un référent handicap et limites de son intervention
- Interlocuteurs internes et externes à mobiliser
- Accompagnement d'une démarche de reconnaissance
- Actions de sensibilisation à mener dans l'entreprise
- Atelier : Le participant complète une fiche de rôle en séparant ce qui relève de sa mission et ce qui relève d'autres acteurs.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 330 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr