PÉDAGOGIE - FORMATION DE FORMATEURS

Ingénierie de formation : cadrer les dispositifs, arbitrer et piloter les parcours

Un dispositif de formation se joue rarement sur la qualité d'une seule session. Il se joue sur le cadrage de la demande sur la combinaison des modalités et sur ce que l'entreprise fait des acquis au retour. Beaucoup de parcours multimodaux échouent parce que les briques ont été additionnées sans logique d'ensemble ni pilotage. Ces 21 heures s'adressent à ceux qui conçoivent des dispositifs et non des sessions isolées. Les participants apprennent à instruire une demande à choisir les modalités qui servent chaque étape à construire l'architecture d'un parcours combinant présentiel et distance et à définir les indicateurs qui permettront de piloter puis de rendre compte des effets obtenus.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
3 jours — 21 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 990 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables de formation ingénieurs pédagogiques consultants et chefs de projet chargés de concevoir des dispositifs de formation en entreprise.

PRÉREQUIS
Avoir une expérience de la conception ou du pilotage d'actions de formation.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Instruire une demande de formation en remontant aux enjeux de l'organisation
- Traduire un besoin de compétences en architecture de parcours
- Arbitrer entre les modalités disponibles selon les étapes du parcours
- Organiser le pilotage d'un dispositif avec ses parties prenantes
- Définir les indicateurs de suivi et d'évaluation des effets obtenus
- Préparer les conditions de transfert des acquis en situation de travail

03 Programme détaillé

M1 Instruction de la demande

- Remonter à l'enjeu réel
- Distinction entre demande exprimée et problème à résoudre
- Entretien avec le commanditaire et les managers concernés
- Analyse des compétences attendues en situation de travail
- Écriture du cahier des charges et des critères de réussite
- Cas pratique : Les participants instruisent une demande ambiguë et reformulent le besoin sous forme de compétences visées.

M2 Architecture du parcours

- Combiner les modalités
- Séquencement des étapes d'un parcours dans la durée
- Fonction pédagogique de chaque modalité mobilisée
- Articulation entre temps collectifs temps autonomes et terrain
- Points de contact et de relance entre les étapes
- Atelier : Chacun dessine l'architecture de son dispositif et la confronte aux questions du groupe.

M3 Montage et parties prenantes

- Faire exister le dispositif
- Rôles respectifs du commanditaire des managers et des intervenants
- Contraintes d'organisation de moyens et de calendrier
- Communication auprès des futurs participants
- Points de décision et validation des étapes
- Atelier : Les participants construisent la carte des parties prenantes de leur dispositif et le plan de communication associé.

M4 Pilotage en cours de déploiement

- Tenir le dispositif dans la durée
- Tableau de bord de suivi et données à collecter
- Signaux d'alerte pendant le déploiement
- Ajustements possibles sans remettre en cause l'architecture
- Animation des points d'étape avec le commanditaire
- Mise en situation : Un point d'étape est joué avec un commanditaire inquiet des taux de participation constatés.

M5 Évaluation des effets et transfert

- Rendre compte de ce qui a changé
- Niveaux d'évaluation d'un dispositif et ce qu'ils permettent de dire
- Choix des indicateurs au moment de la conception
- Conditions qui favorisent le transfert en situation de travail
- Restitution des résultats au commanditaire
- Cas pratique : Chaque participant définit les indicateurs de son dispositif et prépare la restitution destinée à sa direction.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES Présentiel ou à distance	LIEU / FORMAT Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle
MÉTHODES MOBILISÉES • Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.	ENCADREMENT Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 990 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr