DROIT DES AFFAIRES

Intelligence collective en direction juridique : animer, décider et capitaliser

La direction juridique traite souvent les dossiers en binôme fermé : un juriste un client interne un avis. Les sujets transverses qui engagent plusieurs métiers y perdent en qualité car les contraintes opérationnelles arrivent trop tard et les solutions trouvées sur un dossier ne profitent jamais aux suivants. Deux jours pour installer des formats de travail collectif adaptés au contexte juridique : atelier de cadrage avec les métiers séance de codéveloppement entre juristes rétrospective d'équipe et capitalisation des productions. Chaque format est expérimenté en salle sur des cas apportés par les participants puis adapté à leur organisation.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 850 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Directeurs juridiques juristes d'entreprise responsables de pôle et assistants juridiques.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Repérer les situations juridiques qui gagnent à être traitées en collectif
- Cadrer la question posée au groupe avant d'ouvrir un atelier
- Animer une séquence de divergence puis de convergence jusqu'à une décision formalisée
- Conduire une séance de codéveloppement entre juristes sur un dossier complexe
- Organiser la capitalisation des productions au profit des dossiers suivants

03 Programme détaillé

M1 Pourquoi le collectif en direction juridique

- Sortir du traitement isolé des dossiers
- Situations juridiques qui gagnent au travail collectif
- Freins liés à la culture de l'avis individuel
- Posture du juriste qui anime plutôt qu'il ne tranche
- Conditions de sécurité nécessaires à la parole des participants
- À retenir : Le juriste qui anime un atelier renonce temporairement à donner son avis pour faire émerger celui du groupe.

M2 Animer un atelier avec les métiers

- Conduire un groupe jusqu'à une décision
- Cadrage de la question et choix des participants
- Techniques d'ouverture et production d'options
- Convergence sélection et arbitrage des propositions
- Gestion des désaccords et des participants dominants
- Formalisation de la décision et des engagements pris
- Mise en situation : Animation d'un atelier de cadrage sur un projet contractuel impliquant plusieurs directions métiers.

M3 Codéveloppement entre juristes

- Faire travailler l'équipe sur ses propres dossiers
- Déroulé complet d'une séance de codéveloppement
- Rôles du porteur de dossier et des contributeurs
- Formulation de la demande d'aide par le porteur
- Questions d'exploration et propositions d'action
- Atelier : Séance de codéveloppement conduite sur un dossier complexe apporté par un participant.

M4 Capitaliser et installer la pratique

- Transformer les productions en ressources
- Mise en commun des clauses positions et précédents
- Rétrospective d'équipe après un dossier marquant
- Priorisation collective de la charge de travail
- Rythme d'animation et ancrage dans l'agenda de l'équipe
- Diffusion de la pratique auprès des directions clientes
- Atelier : Construction du calendrier d'animation collective de la direction juridique pour les mois à venir.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 850 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 29/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr