LEADERSHIP ET IMPACT PERSONNEL

Leadership personnel : clarifier ce que l'on porte et l'incarner

Le leadership ne se décrète pas et ne se copie pas. Il naît d'une cohérence perçue entre ce qu'une personne dit, ce qu'elle fait et ce qu'elle est. Deux jours pour clarifier ses valeurs et son style propre, travailler les leviers d'entraînement d'un collectif et lever les freins qui brouillent le message.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 638 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Managers, dirigeants de petites structures, chefs de projet, experts appelés à porter une vision ou une transformation.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier ses valeurs, ses moteurs et son style de leadership
- Formuler une vision compréhensible et mobilisatrice
- Développer sa présence et son impact relationnel
- Entraîner l'adhésion plutôt qu'imposer la conformité
- Construire un plan de développement personnel réaliste

03 Programme détaillé

M1 Se connaître comme leader

- On n'entraîne pas avec un style emprunté
- Valeurs, moteurs, sources d'énergie et de démotivation
- Auto-diagnostic de son style de leadership dominant
- Forces d'appui et zones de vigilance
- Le rapport entre authenticité et adaptation au contexte
- Atelier : Auto-diagnostic et restitution en binôme.

M2 Porter une vision
- Donner envie d'y aller
- Passer de l'objectif à la direction : ce qui fait sens
- Formuler une vision courte, concrète et incarnée
- Relier la vision au travail quotidien de chacun
- Tenir le cap dans la durée et face aux contradictions
- Cas pratique : Formulation et test de sa propre vision devant le groupe.

M3 Développer sa présence
- Ce qui se perçoit avant les mots
- Congruence entre discours, comportement et décisions
- Posture, voix, regard, occupation de l'espace
- Écoute active et qualité de l'attention portée
- Gérer les situations où l'on est mis en difficulté publiquement
- Mise en situation : Prise de parole devant le groupe avec retour sur la présence perçue.

M4 Entraîner un collectif
- Du charisme individuel à l'effet d'équipe
- Créer les conditions de l'engagement plutôt que le réclamer
- Décider et assumer, y compris les décisions impopulaires
- Faire grandir les autres : délégation, exposition, reconnaissance
- Plan de développement personnel à trois mois
- À retenir : Un leader qui ne fait grandir personne n'a que des suiveurs.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 638 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr