LEADERSHIP ET IMPACT PERSONNEL

Leadership personnel : se connaître, entraîner et réussir collectivement

Les résultats sont là mais l'élan retombe. Les désaccords ne s'expriment plus en réunion et reviennent en réunion de couloir. Les décisions sont appliquées sans conviction et le responsable porte seul l'énergie du collectif. Six jours en présentiel pour relier sa manière de diriger et la dynamique du groupe. Vous clarifiez les convictions qui fondent vos arbitrages. Vous formulez une ambition compréhensible à tous les niveaux et vous installez les conditions d'un désaccord exprimé ouvertement. Vous travaillez enfin l'exigence tenue dans la durée et la conduite d'un collectif en période de doute.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
6 jours — 42 h	**Présentiel**	**À partir de 3 850 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Managers confirmés et dirigeants de structure ainsi que responsables de projet transverse conduisant des collectifs.

PRÉREQUIS
Exercer depuis plusieurs années une responsabilité d'encadrement ou de conduite de collectif.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Clarifier les convictions qui fondent sa manière de diriger
- Formuler une ambition compréhensible et mobilisatrice pour un collectif
- Installer un climat permettant l'expression ouverte des désaccords
- Fixer un niveau d'exigence tenu dans la durée
- Conduire un collectif à travers une période de doute
- Évaluer les effets de sa pratique sur son entourage professionnel

03 Programme détaillé

M1 Ce qui fonde votre leadership

- Convictions et cohérence
- Repérage des moments où l'on a entraîné les autres et de ce qui l'a permis
- Convictions réellement à l'œuvre dans ses décisions
- Cohérence entre les intentions affichées et les arbitrages rendus
- Réputation perçue par l'entourage professionnel
- Atelier : Chaque participant confronte les principes qu'il revendique à trois décisions difficiles qu'il a rendues.

M2 Donner une direction

- Ambition et sens
- Formulation d'une ambition compréhensible à tous les niveaux
- Articulation entre la direction donnée et le travail quotidien
- Prise de parole qui installe un cap plutôt qu'un plan
- Réponses aux collaborateurs qui ne voient pas l'intérêt de la direction prise
- Mise en situation : Chaque participant présente au groupe l'ambition qu'il porte pour son périmètre et répond aux objections.

M3 Installer la confiance dans le collectif

- Parler vrai ensemble
- Conditions qui permettent l'expression d'un désaccord devant le groupe
- Traitement des non-dits et des sujets systématiquement évités
- Reconnaissance de ses propres erreurs devant le collectif
- Règles de fonctionnement construites avec l'équipe
- Atelier : Le groupe expérimente une séance où chacun expose une difficulté qu'il n'aborde jamais dans son équipe.

M4 Tenir l'exigence

- Niveau attendu et engagement
- Définition d'un niveau d'exigence explicite et partagé
- Écart toléré et écart traité
- Conduite d'un échange d'exigence sans démobiliser
- Reconnaissance des progrès et entretien de l'engagement
- Cas pratique : Le groupe traite le cas d'un collectif performant dont le niveau baisse après une réussite marquante.

M5 Conduire dans la durée

- Doute crise et relais
- Maintien du cap pendant une période d'incertitude
- Communication lorsque l'on ne détient pas toutes les réponses
- Développement des relais et des futurs responsables
- Évaluation des effets de sa pratique et ajustements retenus
- Mise en situation : Chaque participant annonce au groupe une décision difficile puis reçoit les retours des autres participants.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 3 850 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr