CONFÉRENCES DROIT SOCIAL ET RENDEZ-VOUS D'ACTUALITÉ

Licenciement pour motif économique : qualifier, conduire et sécuriser

Le licenciement économique repose sur un motif qui devra être démontré. Difficultés économiques mutations technologiques réorganisation ou cessation d'activité n'emportent pas les mêmes obligations. L'employeur enchaîne consultation ordre des licenciements recherche de reclassement et notification dans un calendrier contraint et chaque étape mal documentée alimente le contentieux. Ce rendez-vous court proposé en présentiel ou à distance reprend le déroulé complet. Vous distinguez les motifs admis et les éléments qui les justifient. Vous repérez l'effet du nombre de ruptures envisagées sur la procédure applicable. Vous sécurisez l'ordre des licenciements et la recherche de reclassement.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
0,50 jour — 3,50 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 640 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Directeurs des ressources humaines responsables RH juristes et dirigeants confrontés à un projet de réorganisation.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Qualifier le motif économique et réunir les éléments qui le justifient
- Déterminer la procédure applicable selon le nombre de ruptures envisagées
- Construire les critères d'ordre des licenciements et les appliquer
- Conduire la recherche de reclassement et en conserver la trace
- Rédiger une lettre de notification énonçant le motif de façon précise

03 Programme détaillé

M1 Qualification du motif économique

- Démontrer avant de décider
- Difficultés économiques et indicateurs mobilisés
- Mutations technologiques et réorganisation de l'activité
- Cessation d'activité et périmètre d'appréciation
- Suppression transformation d'emploi ou modification refusée
- Cas pratique : Les participants qualifient le motif à partir d'une situation d'entreprise documentée.

M2 Procédure et consultation

- Respecter le calendrier
- Information et consultation du comité social et économique
- Distinction entre procédure individuelle et procédure collective
- Information de l'administration
- Entretien préalable et notification de la rupture
- Atelier : Les participants ordonnent les étapes d'une procédure sur une frise de calendrier.

M3 Ordre des licenciements et reclassement

- Choisir et proposer sans se tromper
- Critères d'ordre et pondération appliquée
- Périmètre d'application des critères
- Recherche de reclassement interne et offres écrites
- Mesures d'accompagnement et suites de la rupture
- Mise en situation : Les participants défendent l'application des critères d'ordre face aux questions des élus.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF

Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 640 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 29/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr