RECRUTEMENT

# LinkedIn — Recrutement sur les réseaux professionnels : sourcer, approcher et convertir

Les annonces ne rapportent plus de candidatures sur certains métiers. Les messages d'approche envoyés en série sur les réseaux professionnels restent sans réponse. Les profils recherchés sont sollicités en permanence et ne répondent qu'à ce qui parle précisément de leur métier et de leur situation. Cette journée s'adresse à des recruteurs qui pratiquent déjà l'approche directe. Elle porte sur la construction de requêtes fines sur la qualification d'un profil à partir d'informations publiques sur l'écriture de messages d'approche et sur l'entretien du vivier. Les participants travaillent sur leurs postes réellement ouverts et analysent les réponses obtenues à leurs dernières approches.

| DURÉE | MODALITÉ | TARIF | DÉLAI D'ACCÈS |
|---|---|---|---|
| **1 jour — 7 h** | **Présentiel ou à distance** | **À partir de 1 385 € HT** | **11 jours ouvrés après validation du financement.** |

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

## 01 Public visé et prérequis

**PUBLIC VISÉ**
Chargés de recrutement consultants en approche directe et responsables ressources humaines pratiquant le sourcing.

**PRÉREQUIS**
Pratiquer le sourcing et disposer d'un compte actif sur un réseau social professionnel.

**POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE**
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

## 02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Construire des requêtes de recherche combinant plusieurs critères métier
- Qualifier un profil à partir des informations publiques disponibles
- Rédiger un message d'approche personnalisé qui appelle une réponse
- Organiser des relances espacées sans dégrader la relation
- Animer un vivier de candidats approchés sur la durée
- Mesurer l'efficacité de ses approches et ajuster ses formulations

## 03 Programme détaillé

### M1 Chercher les bons profils

- Requêtes signaux et qualification
- Construction de requêtes combinant intitulés et compétences
- Contournement des intitulés de poste trompeurs
- Signaux d'une ouverture possible à une proposition
- Qualification d'un profil avant toute prise de contact
- Atelier : Construction d'une requête sur un poste réellement ouvert et tri des premiers profils remontés.

### M2 Approcher et convaincre

- Message relance et premier échange
- Structure d'un message d'approche court et personnalisé
- Éléments du poste à dévoiler dès le premier contact
- Rythme et formulation des relances
- Conduite du premier échange avec un candidat non demandeur
- Mise en situation : Appel d'un candidat approché qui n'est pas en recherche et qui écoute par curiosité.

### M3 Construire et entretenir un vivier

- Suivi visibilité et mesure
- Organisation du suivi des profils approchés
- Contenus qui rendent l'entreprise visible auprès d'un métier
- Reprise de contact après un refus
- Indicateurs de suivi des approches et enseignements à en tirer
- Cas pratique : Analyse d'une série d'approches restées sans réponse et réécriture des messages.

## 04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

**MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**
Présentiel ou à distance

**LIEU / FORMAT**
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

**MÉTHODES MOBILISÉES**
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

**ENCADREMENT**
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

## 05 Modalités d'évaluation et de suivi

**ÉVALUATION DES ACQUIS**
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

**SUIVI DE L'EXÉCUTION**
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

**SANCTION DE LA FORMATION**
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

## 06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

## 07 Modalités d'accès, financement et tarifs

**MODALITÉS D'INSCRIPTION**
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

**DÉLAI D'ACCÈS**
11 jours ouvrés après validation du financement.

**FINANCEMENTS POSSIBLES**
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

**DATES / SESSIONS**
Entrées permanentes

| FORMULE | DÉTAIL | TARIF |
|---|---|---|
| Inter-entreprises | -10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session. | **À partir de 1 385 € HT** |

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

## 08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

**RÉFÉRENT HANDICAP**
Tiffany LESTROUBAC

**CONTACT**
contact@monpoleformation.fr

## 09 Indicateurs de résultats

| INDICATEUR | RÉSULTAT | MODALITÉS DE CALCUL |
|---|---|---|
| Taux de satisfaction | **N/A** | Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois |
| Taux d'abandon | **N/A** | Calculé sur les 12 derniers mois |

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

## 10 Contacts

**INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS**
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

**ADRESSE**
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

**RÉCLAMATIONS**
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr