BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Management hybride : piloter une équipe entre présentiel et distance

Le travail hybride a déplacé les repères du management : moins de signaux faibles, plus d'écrit, une équité à construire entre ceux qui sont là et ceux qui ne le sont pas. Une journée et demie pour organiser le rythme de l'équipe, adapter ses rituels et repérer à distance les situations qui se dégradent.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 590 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Managers d'équipes partiellement ou totalement à distance, managers multi-sites, responsables d'équipes récemment passées au travail hybride.

PRÉREQUIS
Encadrer une équipe

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Organiser le rythme de présence et les règles du jeu de l'équipe
- Adapter ses rituels managériaux au format hybride
- Suivre l'activité sans basculer dans le contrôle permanent
- Repérer à distance l'isolement, la surcharge et le désengagement
- Maintenir la cohésion et l'équité entre présents et distants

03 Programme détaillé

M1 Poser le cadre de l'équipe hybride

- Ce qui ne se devine plus doit s'écrire
- Rythme de présence : qui décide, sur quels critères
- Règles de disponibilité, de réponse et de réunion
- Équité de traitement entre présents et distants
- Construire et faire vivre une charte d'équipe
- Atelier : Rédaction de la charte hybride de sa propre équipe.

M2 Adapter ses rituels

- Moins d'informel, plus d'intention
- Réunion d'équipe hybride : format, durée, animation
- Point individuel à distance : fréquence et contenu
- Circulation de l'information et documentation des décisions
- Choisir le bon canal : synchrone, asynchrone, écrit, oral
- Cas pratique : Refonte du dispositif de rituels d'une équipe type.

M3 Suivre et réguler à distance

- Voir sans surveiller
- Piloter par les résultats et les engagements plutôt que la présence
- Signaux d'alerte : retrait, surcharge, sur-connexion, silence
- Conduire un entretien difficile en visioconférence
- Prévenir le droit à la déconnexion et les dérives horaires
- À retenir : Le contrôle permanent à distance produit du désengagement, jamais de la performance.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF

Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 590 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr