PERFECTIONNEMENT

Manager confirmé : consolider ses pratiques, décider et conduire les changements

Après quelques années, un manager fonctionne largement par habitude. Les réflexes acquis suffisent, puis cessent de fonctionner : une équipe qui se délite, un collaborateur qui ne progresse plus, une réorganisation à faire accepter. Personne ne lui renvoie plus de retour sur sa manière de faire. Ce parcours de six jours s'adresse à des managers expérimentés. Il confronte les pratiques de chacun à celles du groupe, travaille la décision en environnement incertain, la conduite du changement, la gestion des situations individuelles difficiles et le développement de l'autonomie collective. Les analyses de pratiques structurent l'ensemble du parcours.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
6 jours — 42 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 3 590 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Managers d'équipe ou de service exerçant depuis plusieurs années et souhaitant faire évoluer leurs pratiques.

PRÉREQUIS
Exercer une fonction d'encadrement depuis au moins trois ans et encadrer une équipe constituée.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Analyser ses propres pratiques managériales à partir de situations vécues
- Décider et assumer un arbitrage avec des informations incomplètes
- Conduire un changement d'organisation en traitant les résistances
- Reprendre en main une équipe dont la dynamique s'est dégradée
- Traiter une situation individuelle durablement difficile
- Déléguer des responsabilités et développer l'autonomie de l'équipe

03 Programme détaillé

M1 Revisiter ses pratiques

- Analyse et angles morts
- Description factuelle de situations managériales vécues
- Repérage des réflexes devenus contre productifs
- Retours croisés entre pairs sur des cas apportés
- Formulation d'un chantier de progression personnel
- Atelier : Chaque participant expose une situation qu'il n'a pas su traiter et reçoit l'analyse du groupe.

M2 Décider et arbitrer

- Incertitude et responsabilité
- Identification de ce qui bloque réellement une décision
- Traitement d'une décision à prendre sans information complète
- Association de l'équipe à la décision sans diluer la responsabilité
- Annonce et tenue d'une décision contestée
- Mise en situation : Un arbitrage est pris en séance puis confronté aux conséquences révélées ensuite.

M3 Conduire un changement

- Résistances et étapes
- Analyse de ce que le changement fait perdre à chaque acteur
- Séquençage du changement et points de passage
- Traitement des objections répétées et des oppositions silencieuses
- Suivi des effets après la mise en œuvre
- Cas pratique : Le groupe construit le plan de déploiement d'une réorganisation apportée par un participant.

M4 Traiter les situations individuelles difficiles

- Performance et comportement
- Analyse d'une baisse de performance installée
- Entretiens successifs et traçabilité des échanges
- Traitement d'un comportement toxique pour le collectif
- Limites du rôle du manager et relais internes
- Mise en situation : Un entretien avec un collaborateur en retrait depuis plusieurs mois est conduit puis analysé.

M5 Développer l'autonomie du collectif

- Délégation et relais
- Choix des responsabilités à déléguer et à qui
- Construction d'un cadre de délégation avec points de contrôle
- Appui sur des relais internes sans créer de hiérarchie parallèle
- Mesure de l'autonomie gagnée par l'équipe
- Atelier : Chaque participant écrit le cadre de délégation d'une responsabilité qu'il conserve aujourd'hui.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 3 590 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr