PILOTER LA DÉMARCHE RSE

# Mastère Spécialisé RSE et développement durable : structurer et rendre compte

La direction attend une démarche de responsabilité sociétale qui tienne devant les clients, les financeurs et les salariés. Les responsables en poste avancent souvent par initiatives dispersées, sans analyse de matérialité solide ni système de mesure capable de résister à une vérification externe. Cinquante jours pour prendre la dimension stratégique de la fonction : construire le diagnostic et la matérialité, inscrire la trajectoire dans le modèle économique et bâtir un reporting vérifiable. À la différence d'une certification organisée par blocs de compétences, ce parcours long se conclut par une thèse professionnelle soutenue devant un jury.

| DURÉE | MODALITÉ | TARIF | DÉLAI D'ACCÈS |
|---|---|---|---|
| **50 jours — 350 h** | **Présentiel** | **À partir de 17 760 € HT** | **11 jours ouvrés après validation du financement.** |

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

## 01 Public visé et prérequis

**PUBLIC VISÉ**
Cadres, responsables développement durable, consultants et professionnels en évolution vers une fonction de direction de la responsabilité sociétale.

**PRÉREQUIS**
Être titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou d'un master ou justifier d'une expérience professionnelle significative en entreprise.

**POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE**
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

## 02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Situer les principaux référentiels de responsabilité sociétale et leur portée
- Conduire une analyse de matérialité avec les parties prenantes
- Traduire les enjeux prioritaires en trajectoire inscrite dans le modèle économique
- Construire un système d'indicateurs extra-financiers alimenté par les métiers
- Préparer la vérification externe des données publiées
- Conduire et soutenir une thèse professionnelle devant un jury

## 03 Programme détaillé

### M1 Enjeux et cadre de la responsabilité sociétale

- Comprendre ce qui contraint et ce qui engage
- Situer les grands référentiels et la portée de chacun
- Relier les enjeux climatiques sociaux et de gouvernance à l'activité
- Distinguer l'obligation réglementaire de l'engagement volontaire
- Analyser les attentes des parties prenantes et leurs contradictions
- À retenir : Un engagement public non adossé à un système de mesure expose l'entreprise plus qu'il ne la protège.

### M2 Diagnostic et matérialité

- Choisir les sujets qui comptent vraiment
- Conduire une analyse de matérialité et en documenter la méthode
- Cartographier les impacts sur l'ensemble de la chaîne de valeur
- Évaluer les risques et les opportunités associés à chaque enjeu
- Hiérarchiser les enjeux avec les parties prenantes internes et externes
- Cas pratique : Construction de la matrice de matérialité d'une organisation à partir d'entretiens conduits en amont.

### M3 Stratégie et modèle économique

- Inscrire la démarche dans la décision d'entreprise
- Traduire les enjeux prioritaires en objectifs datés et mesurables
- Évaluer l'effet d'une trajectoire de décarbonation sur le modèle
- Arbitrer entre rentabilité de court terme et engagement durable
- Embarquer les directions métiers dans la trajectoire retenue
- Atelier : Construction d'une trajectoire chiffrée et de ses arbitrages présentée à un comité de direction simulé.

### M4 Pilotage et reporting extra-financier

- Rendre compte avec des données solides
- Définir des indicateurs traçables jusqu'à leur source
- Organiser la collecte auprès des contributeurs opérationnels
- Préparer la vérification des données par un tiers
- Rédiger un rapport lisible par les investisseurs comme par les salariés
- Cas pratique : Revue critique d'un rapport extra-financier et identification des affirmations non étayées.

### M5 Conduite du changement et thèse

- Faire vivre la démarche et la défendre
- Structurer la gouvernance de la démarche et ses instances
- Former et mobiliser les managers de proximité
- Prévenir le risque de communication trompeuse
- Conduire et soutenir une thèse professionnelle
- Mise en situation : Présentation de la démarche à un public interne hostile puis traitement des objections.

## 04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

**MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**
Présentiel

**LIEU / FORMAT**
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel

**MÉTHODES MOBILISÉES**
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

**ENCADREMENT**
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

## 05 Modalités d'évaluation et de suivi

**ÉVALUATION DES ACQUIS**
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

**SUIVI DE L'EXÉCUTION**
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

**SANCTION DE LA FORMATION**
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

## 06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

## 07 Modalités d'accès, financement et tarifs

**MODALITÉS D'INSCRIPTION**
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

**DÉLAI D'ACCÈS**
11 jours ouvrés après validation du financement.

**FINANCEMENTS POSSIBLES**
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

**DATES / SESSIONS**
Entrées permanentes

| FORMULE | DÉTAIL | TARIF |
|---|---|---|
| Inter-entreprises | -10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session. | **À partir de 17 760 € HT** |

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

## 08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

**RÉFÉRENT HANDICAP**
Tiffany LESTROUBAC

**CONTACT**
contact@monpoleformation.fr

## 09 Indicateurs de résultats

| INDICATEUR | RÉSULTAT | MODALITÉS DE CALCUL |
|---|---|---|
| Taux de satisfaction | **N/A** | Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois |
| Taux d'abandon | **N/A** | Calculé sur les 12 derniers mois |

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

## 10 Contacts

**INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS**
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

**ADRESSE**
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

**RÉCLAMATIONS**
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr