PERFORMANCE MANAGÉRIALE

Mobiliser son équipe sur ses objectifs : cadrer, embarquer et suivre les résultats

Les objectifs sont affichés en début d'année puis oubliés. L'équipe travaille, les indicateurs se dégradent et le sujet ne revient qu'au moment du bilan. Le manager relance individuellement, parfois sur un ton qui finit par user, sans que le collectif ne reprenne la main sur le résultat attendu. Une journée pour relier objectif collectif et contribution de chacun : découper la cible en résultats attendus par poste, tenir un rituel de suivi utile, reconnaître les avancées et réagir quand la trajectoire dévie. Chaque participant repart avec le plan de mobilisation de son équipe.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
1 jour — 7 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 990 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Managers hiérarchiques ou fonctionnels ayant à porter des objectifs d'activité auprès de leur équipe.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Traduire un objectif collectif en contributions individuelles lisibles
- Animer un rituel court de suivi des résultats
- Reconnaître les avancées et traiter les écarts sans démobiliser
- Ajuster la trajectoire quand un objectif devient inatteignable

03 Programme détaillé

M1 Du cap aux contributions

- Rendre l'objectif compréhensible pour chacun
- Formuler la finalité de l'objectif et son effet sur l'activité
- Découper la cible collective en résultats attendus par poste
- Vérifier la faisabilité avec les moyens disponibles
- Identifier les leviers de motivation propres à chaque collaborateur
- Atelier : Chaque participant décompose un objectif réel de son équipe en contributions individuelles.

M2 Rituels de suivi

- Faire vivre l'objectif entre deux bilans
- Choisir les indicateurs réellement suivis par l'équipe
- Construire l'ordre du jour d'un point d'avancement court
- Traiter un écart sans mettre en cause les personnes
- Rendre visible la progression collective
- Mise en situation : Animation d'un point d'avancement comportant un écart de résultat à traiter devant l'équipe.

M3 Engagement et reconnaissance

- Tenir la mobilisation dans la durée
- Formuler une reconnaissance précise et datée
- Réagir au décrochage d'un collaborateur
- Renégocier un objectif devenu inatteignable
- Construire son plan de mobilisation à trois mois
- Cas pratique : Traitement d'une situation de décrochage avec préparation de l'entretien correspondant.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF

Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 990 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr