RECRUTEMENT

Non-discrimination à l'embauche : sécuriser, objectiver et tracer ses décisions

Le risque ne vient presque jamais d'une intention de discriminer. Il naît d'une annonce mal rédigée, d'une question posée par habitude en entretien, d'un tri rapide sur un élément du parcours ou d'une décision qui n'a laissé aucune trace écrite. Face à une contestation l'entreprise doit pourtant expliquer sur quoi elle s'est fondée. Deux jours pour reprendre le processus de recrutement étape par étape et le rendre défendable : critères liés aux exigences du poste, questions recevables en entretien, grilles d'évaluation communes et conservation des éléments de décision. Les supports utilisés par les participants sont revus.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 690 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Chargés de recrutement responsables RH managers qui recrutent et représentants du personnel associés aux processus de sélection.

PRÉREQUIS
Pratiquer le recrutement ou participer aux décisions de sélection.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les critères de décision qui exposent l'entreprise à un risque de discrimination
- Rédiger des annonces et des critères de sélection fondés sur les exigences du poste
- Conduire un entretien en ne recueillant que des informations utiles à l'évaluation
- Construire une grille d'évaluation commune à tous les candidats
- Formaliser et conserver les éléments justifiant une décision de refus
- Répondre à un candidat qui demande des explications sur son refus

03 Programme détaillé

M1 Le cadre de la non-discrimination

- Ce qui est interdit et ce qui se justifie
- Notion de discrimination directe et de discrimination indirecte
- Critères protégés et exigences professionnelles justifiées
- Charge de la preuve et conséquences d'une contestation
- Articulation avec les engagements de diversité de l'entreprise
- À retenir : Une différence de traitement n'est défendable que si elle repose sur une exigence réelle du poste.

M2 Sécuriser l'amont du recrutement

- La décision commence à l'annonce
- Formulation du besoin et critères objectivables
- Rédaction de l'annonce et vocabulaire à écarter
- Règles de tri des candidatures et anonymisation partielle
- Consignes données aux partenaires et aux cabinets
- Atelier : Audit croisé des annonces et des grilles de tri apportées par les participants.

M3 Conduire un entretien non discriminatoire

- Poser les bonnes questions
- Questions utiles à l'évaluation et questions à écarter
- Traitement des informations communiquées spontanément
- Repérage des biais d'appréciation en situation d'entretien
- Évaluation à l'aide d'une grille commune à tous les candidats
- Mise en situation : Entretien joué puis analysé pour repérer les questions et les jugements à corriger.

M4 Tracer décider et répondre

- Pouvoir expliquer chaque choix
- Formalisation de la décision et des motifs de refus
- Conservation des supports d'évaluation
- Réponse à un candidat qui conteste la décision
- Suivi des indicateurs et sensibilisation des managers
- Cas pratique : Reconstitution du dossier d'un recrutement contesté et rédaction de la réponse au candidat.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 690 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 29/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr