CONFÉRENCES DROIT SOCIAL ET RENDEZ-VOUS D'ACTUALITÉ

Nouvelles formes d'emploi : qualifier la relation, encadrer et limiter les risques

Les organisations combinent salariés en télétravail prestataires indépendants sous-traitants et travailleurs de plateformes. Les frontières se brouillent : un indépendant intégré aux plannings et soumis à des consignes quotidiennes peut voir sa relation requalifiée. L'entreprise découvre alors un risque social et financier qu'elle n'avait pas mesuré. Ce rendez-vous court proposé en présentiel ou à distance passe en revue ces modes de collaboration. Vous repérez les indices qui conduisent à une requalification. Vous identifiez les obligations propres au télétravail et celles qui pèsent sur le donneur d'ordre. Vous adaptez ensuite vos contrats et vos pratiques de pilotage.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
0,50 jour — 3,50 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 640 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Dirigeants responsables RH juristes acheteurs et responsables opérationnels qui recourent à des collaborations externes.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Distinguer les formes de collaboration et le statut qui s'y attache
- Repérer les indices de subordination conduisant à une requalification
- Encadrer le télétravail par un accord collectif ou une charte adaptée
- Identifier les obligations du donneur d'ordre envers ses sous-traitants
- Adapter les pratiques de pilotage pour préserver l'indépendance des prestataires

03 Programme détaillé

M1 Télétravail et travail à distance

- Encadrer une organisation devenue durable
- Mise en place par accord collectif ou par charte
- Éligibilité des postes et réversibilité
- Équipement frais professionnels et prise en charge
- Suivi de l'activité et santé du télétravailleur
- Cas pratique : Les participants relisent une charte de télétravail et complètent ses points manquants.

M2 Travail indépendant et plateformes

- Prévenir la requalification
- Critères du lien de subordination
- Indices tirés de l'organisation quotidienne du travail
- Contrat de prestation et clauses sensibles
- Situation particulière des travailleurs des plateformes
- Atelier : Les participants testent une relation de prestation au regard des indices de subordination.

M3 Sous-traitance et donneur d'ordre

- Savoir ce que l'on reste tenu de vérifier
- Vérifications à effectuer avant et pendant le contrat
- Prêt de main-d'œuvre illicite et marchandage
- Coordination des interventions sur site
- Conditions de travail des salariés du prestataire
- À retenir : Le donneur d'ordre reste exposé même lorsque l'exécution est confiée à un tiers.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF

Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 640 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 29/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr