PAIE

Paie des cadres et mandataires sociaux : qualifier, calculer et sécuriser

La rémunération des cadres dirigeants et des mandataires sociaux échappe aux automatismes de la paie courante. Le statut social dépend du mandat et de l'existence éventuelle d'un contrat de travail. S'y ajoutent les primes exceptionnelles les véhicules de fonction et les régimes de retraite supplémentaire. Une qualification erronée coûte cher lors d'un contrôle. Un module court proposé en présentiel ou à distance destiné à des praticiens expérimentés. Vous qualifiez le statut social selon la forme de la société et la nature du mandat. Vous traitez les rémunérations accessoires et les avantages propres à ces populations. Vous sécurisez le cumul entre mandat social et contrat de travail.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 850 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables paie collaborateurs de cabinets d'expertise comptable juristes en droit social et responsables ressources humaines traitant les dossiers de dirigeants.

PRÉREQUIS
Maîtriser la production de la paie et le calcul des cotisations sociales

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Qualifier le statut social d'un dirigeant selon la forme de société et son mandat
- Déterminer le régime de protection sociale applicable à chaque situation
- Traiter en paie les rémunérations accessoires et avantages accordés aux cadres dirigeants
- Sécuriser les conditions du cumul entre mandat social et contrat de travail
- Contrôler les éléments de rémunération des dirigeants exposés en cas de vérification

03 Programme détaillé

M1 Qualification du statut

- Mandat social contrat de travail ou cumul
- Formes de sociétés et mandats correspondants
- Critères de distinction entre mandataire et salarié
- Conditions de validité du cumul avec un contrat de travail
- Conséquences du statut sur l'affiliation
- À retenir : Le rattachement au régime général dépend du mandat exercé et non du titre porté.

M2 Rémunérations et avantages spécifiques

- Traiter les éléments hors salaire de base
- Rémunération du mandat et jetons de présence
- Primes exceptionnelles et rémunération variable
- Véhicule de fonction et autres avantages en nature
- Régimes de retraite et de prévoyance supplémentaires
- Cas pratique : Établissement du bulletin d'un dirigeant disposant d'un véhicule et d'une part variable.

M3 Sécurisation et contrôle des dossiers

- Anticiper les points examinés en vérification
- Formalisation des décisions de rémunération
- Cohérence entre documents sociaux et bulletins
- Traitement de la cessation du mandat
- Points de vigilance en cas de contrôle
- Mise en situation : Revue d'un dossier de dirigeant et repérage des pièces manquantes.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 850 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr