GPEC (GESTION DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES) - GEPP

Pilotage de la GEPP : anticiper les métiers, arbitrer et conduire les transitions

Le dispositif GEPP existe et les référentiels sont à jour. Mais quand la direction annonce une automatisation ou la reprise d'une activité rien ne permet de dire quels emplois seront touchés ni à quelle échéance. La démarche décrit l'existant sans éclairer les décisions à venir. Ces 14 heures s'adressent à des professionnels qui disposent déjà d'un dispositif. Les participants construisent des scénarios d'évolution des emplois à partir des orientations stratégiques, mesurent les écarts de compétences à combler, arbitrent entre développement mobilité et recrutement puis pilotent les transitions individuelles avec les managers et les instances représentatives.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 837 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables RH responsables du développement des compétences chargés de mission GEPP et directeurs des ressources humaines de sites.

PRÉREQUIS
Disposer d'une cartographie des emplois ou d'un dispositif GEPP déjà en place.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Traduire des orientations stratégiques en scénarios d'évolution des emplois
- Mesurer l'écart entre compétences détenues et compétences attendues à échéance
- Arbitrer entre développement interne mobilité et recrutement externe
- Construire un parcours de transition pour un emploi appelé à disparaître
- Piloter la démarche avec les managers et les instances représentatives
- Suivre l'avancement à l'aide d'indicateurs partagés avec la direction

03 Programme détaillé

M1 Relier stratégie et emplois

- Orientations et scénarios
- Lecture des orientations stratégiques sous l'angle des métiers
- Construction de scénarios d'évolution à plusieurs horizons
- Repérage des emplois appelés à changer de contenu
- Estimation des volumes concernés sans fausse précision
- Cas pratique : Traduction d'une orientation stratégique en trois scénarios d'évolution des emplois.

M2 Mesurer les écarts

- Compétences détenues et attendues
- Évaluation des compétences réellement détenues dans les équipes
- Description des compétences attendues par les emplois cibles
- Mesure de l'écart et repérage des situations bloquantes
- Prise en compte des souhaits exprimés par les salariés
- Atelier : Construction d'une matrice d'écart sur un emploi en transformation.

M3 Arbitrer les leviers

- Former déplacer ou recruter
- Comparaison des délais et des coûts de chaque levier
- Conditions de réussite d'une mobilité interne
- Recours à l'alternance et aux dispositifs de reconversion
- Décision documentée puis présentée à la direction
- Atelier : Arbitrage chiffré entre trois leviers sur un emploi en tension puis défense du choix.

M4 Conduire les transitions

- Managers instances et suivi
- Accompagnement individuel des salariés en transition
- Rôle du manager dans le parcours et limites de son implication
- Information et consultation des instances représentatives
- Indicateurs de suivi partagés avec la direction
- Mise en situation : Réunion de pilotage avec un manager opposé au départ d'un salarié vers un autre service.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 837 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr