RÉMUNÉRATION - EPARGNE SALARIALE

Politique de rémunération : structurer, arbitrer et piloter dans la durée

Les salaires ont été fixés au fil des recrutements et des contre-offres. Personne ne sait expliquer pourquoi deux salariés au même poste sont payés différemment. Les demandes d'augmentation remontent en désordre et la direction découvre l'effet cumulé des décisions individuelles au moment de la clôture. Ces 14 heures posent les bases d'un pilotage de la rémunération. Les participants apprennent à décrire la structure des rémunérations à situer leurs pratiques par rapport au marché à construire des bandes de salaires cohérentes et à suivre l'évolution de la masse salariale. Les travaux se font sur un jeu de données anonymisé puis sur les situations apportées par les participants.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 659 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables ressources humaines responsables rémunération gestionnaires paie et dirigeants de structures sans service dédié.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Décomposer une rémunération entre part fixe part variable et éléments périphériques
- Construire des bandes de rémunération cohérentes avec la classification des emplois
- Mesurer les écarts internes et repérer les situations à corriger en priorité
- Suivre l'évolution de la masse salariale et l'effet des décisions individuelles
- Argumenter des propositions de révision salariale devant une direction

03 Programme détaillé

M1 Décrire la rémunération existante

- Structure classification et écarts
- Distinction entre part fixe part variable et éléments périphériques
- Lien entre classification des emplois et niveaux de salaire
- Repérage des écarts internes qui ne s'expliquent pas
- Sources d'information disponibles sur les pratiques du marché
- Cas pratique : Diagnostic d'une grille salariale anonymisée et repérage des situations atypiques.

M2 Construire une politique lisible

- Bandes règles et marges de manœuvre
- Définition de bandes de rémunération par niveau d'emploi
- Règles d'entrée et de progression à l'intérieur d'une bande
- Place de la part variable et conditions de son déclenchement
- Formalisation de ce qui peut être communiqué aux salariés
- Atelier : Construction d'une bande de rémunération pour une famille de métiers du participant.

M3 Piloter la masse salariale

- Effets mécaniques et projection
- Décomposition des variations de masse salariale
- Effet des mouvements d'effectifs sur l'exercice suivant
- Distinction entre augmentation générale et mesure individuelle
- Construction d'un budget d'augmentation et de ses hypothèses
- Atelier : Projection du coût d'un scénario d'augmentation sur l'exercice suivant.

M4 Décider et expliquer

- Campagne salariale et dialogue interne
- Organisation d'une campagne de révision avec les managers
- Traitement des demandes individuelles et des contre-offres
- Argumentation d'une décision de non-augmentation
- Explication de la politique salariale aux représentants du personnel
- Mise en situation : Entretien avec un manager qui défend une augmentation hors cadre.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 659 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr