PARCOURS RSE - DÉVELOPPEMENT DURABLE

Politique RSE et développement durable : définir, structurer et piloter la démarche

Les initiatives existent : tri des déchets, mécénat local, quelques indicateurs sociaux. Mais rien ne relie ces actions à une intention stratégique, et la première demande sérieuse d'un client ou d'un financeur met en évidence l'absence de politique formalisée. Cinq jours pour construire une politique de responsabilité défendable et la traduire en démarche opérationnelle. Le parcours part des enjeux propres à l'activité, hiérarchise les priorités avec les parties prenantes, puis formalise engagements, gouvernance et trajectoire. L'état des lieux détaillé fait l'objet d'un parcours distinct consacré au diagnostic.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
5 jours — 35 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 3 370 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Dirigeants, responsables RSE, secrétaires généraux et cadres chargés de porter la démarche de développement durable de leur organisation.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les enjeux de responsabilité propres à l'activité de l'organisation
- Hiérarchiser les priorités avec les parties prenantes internes et externes
- Formaliser une politique RSE engageante et cohérente avec la stratégie
- Définir la gouvernance et les instances de pilotage de la démarche
- Construire une trajectoire d'engagements avec des jalons vérifiables
- Préparer la communication de la politique auprès des équipes et des clients

03 Programme détaillé

M1 Le champ de la responsabilité d'entreprise
- Poser le vocabulaire et les frontières
- Situer les dimensions environnementale sociale et économique de la démarche
- Distinguer conformité réglementaire et engagement volontaire
- Repérer les attentes des clients des financeurs et des candidats
- Identifier les risques d'un engagement non tenu
- À retenir : Une politique de responsabilité crédible s'appuie sur les activités propres de l'entreprise et non sur des causes extérieures.

M2 Identifier les enjeux propres à l'activité
- Ce qui compte vraiment ici
- Analyser la chaîne de valeur et ses points d'impact
- Cartographier les parties prenantes et leurs attentes
- Évaluer l'importance relative des enjeux identifiés
- Écarter les sujets sans prise réelle sur l'activité
- Atelier : Cartographie des parties prenantes et hiérarchisation des enjeux d'une entreprise du groupe.

M3 Formaliser la politique et les engagements
- Écrire ce que l'organisation assume
- Rédiger des engagements précis et vérifiables
- Articuler la politique avec le projet d'entreprise
- Fixer une trajectoire avec des jalons intermédiaires
- Faire valider la politique par la direction
- Cas pratique : Rédaction d'une politique de responsabilité en une page pour une entreprise de services.

M4 Organiser la gouvernance de la démarche
- Faire tenir la démarche dans le temps
- Définir les rôles du comité de pilotage et des référents
- Intégrer la démarche dans les processus de décision existants
- Choisir des indicateurs de suivi de la trajectoire
- Prévoir les arbitrages en cas de conflit avec la performance immédiate
- Mise en situation : Arbitrage en comité de direction entre un engagement de responsabilité et une contrainte de marge.

M5 Déployer et rendre compte
- De la politique à l'adhésion
- Décliner la politique en objectifs par direction
- Mobiliser l'encadrement intermédiaire sur la démarche
- Construire le discours de restitution externe
- Prévenir les accusations de discours excessif
- Atelier : Préparation d'une présentation de la politique aux équipes opérationnelles.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 3 370 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr