PILOTER LA DÉMARCHE RSE

Projet RSE et RSO : cadrer la démarche, engager les parties et mesurer

La démarche de responsabilité sociétale existe sur le papier mais n'avance pas. Les engagements sont larges, aucun porteur n'est désigné dans les métiers et les actions menées ne sont reliées à aucun indicateur. Les équipes doutent de la sincérité de la démarche et les parties prenantes externes posent des questions de plus en plus précises. Ces cinq heures à distance transforment l'intention en projet. Le participant réalise un état des lieux, hiérarchise les enjeux, formule des objectifs assortis de responsables et d'échéances, organise la concertation interne et prépare une communication sobre et vérifiable.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
0,75 jour — 5,25 h	**À distance**	**À partir de 990 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Chefs de projet RSE responsables développement durable dirigeants de PME et responsables qualité chargés de piloter la démarche.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Réaliser un état des lieux des pratiques existantes de l'organisation
- Hiérarchiser les enjeux de responsabilité sociétale au regard de l'activité
- Formuler des objectifs assortis d'indicateurs de responsables et d'échéances
- Organiser la concertation avec les parties prenantes internes et externes
- Construire une communication vérifiable sur les actions engagées

03 Programme détaillé

M1 État des lieux et enjeux prioritaires

- Partir de ce qui existe déjà
- Recensement des pratiques en place dans les métiers
- Identification des parties prenantes et de leurs attentes
- Hiérarchisation des enjeux selon l'activité et le territoire
- Repérage des écarts entre les engagements affichés et les pratiques
- Atelier : Chaque participant établit l'état des lieux de son organisation et sélectionne trois enjeux prioritaires.

M2 Feuille de route et pilotage

- Donner des porteurs et des échéances
- Traduction des enjeux en objectifs et en actions
- Désignation des porteurs et articulation avec les projets en cours
- Choix des indicateurs de suivi et modalités de collecte
- Gouvernance du projet et points d'avancement
- Cas pratique : Les participants transforment un engagement général en trois actions datées avec un responsable identifié.

M3 Mobilisation interne et communication

- Emporter l'adhésion sans surpromettre
- Sensibilisation des équipes et leviers d'engagement
- Traitement des objections et des réticences internes
- Restitution des résultats aux parties prenantes
- Rédaction d'une communication étayée par des éléments vérifiables
- Mise en situation : Le participant présente la démarche à une équipe sceptique et répond aux objections sur son utilité.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
À distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 990 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr