MISSIONS TRANSVERSES DU CSE

Référent harcèlement sexuel CSE : prévenir, protéger et gérer la crise

Certaines situations ne se traitent pas dans le calme d'une procédure. Plusieurs salariées se signalent en même temps. Le mis en cause occupe une position hiérarchique élevée. L'affaire circule sur les messageries internes puis à l'extérieur. Le référent du comité se retrouve exposé entre une direction qui veut contenir et des salariés qui exigent des actes immédiats. Cette journée traite l'exercice du mandat dans ces configurations difficiles. Les participants travaillent la protection immédiate des personnes la gestion des situations collectives et la posture face à une direction qui minimise. La journée complète un socle déjà acquis sur le recueil de signalements.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
1 jour — 7 h	**Présentiel**	**À partir de 350 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Référents harcèlement sexuel et agissements sexistes du CSE expérimentés ainsi que secrétaires de comité et membres de la commission santé sécurité et conditions de travail.

PRÉREQUIS
Exercer le mandat de référent au CSE et maîtriser le recueil et le traitement d'un signalement.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Évaluer le degré d'urgence d'une situation et déclencher les mesures de protection
- Traiter une situation impliquant plusieurs victimes ou un mis en cause haut placé
- Mobiliser les leviers du comité lorsque l'employeur reste inactif
- Sécuriser la parole des salariés face à la circulation des informations
- Accompagner le retour au travail des personnes concernées
- Construire un plan de prévention à partir des enseignements de la crise

03 Programme détaillé

M1 Évaluer l'urgence et protéger

- Décider vite sans décider seul
- Critères d'appréciation du danger pour la personne qui signale
- Mesures conservatoires envisageables et limites du pouvoir du comité
- Saisine de l'employeur et formalisation de la demande d'action
- Recours au service de santé au travail et aux acteurs externes
- Traçabilité des demandes du comité et de leurs réponses
- Cas pratique : Les participants hiérarchisent les actions à engager dans les premières heures d'un signalement grave.

M2 Situations collectives et rapports de force

- Tenir son rôle quand l'affaire dépasse le cas individuel
- Traitement de signalements multiples visant la même personne
- Difficultés propres à la mise en cause d'un dirigeant ou d'un cadre dirigeant
- Réaction du collectif de travail et prise de parti des équipes
- Circulation des informations en interne et risque de divulgation
- Prévention des représailles et protection des témoins
- Mise en situation : Le groupe simule une réunion où la direction conteste la réalité des faits et propose de temporiser.

M3 Sortie de crise et prévention durable

- Réparer le collectif et empêcher la répétition
- Accompagnement du retour de la personne ayant signalé
- Communication interne possible sans nommer les personnes
- Analyse des défaillances organisationnelles révélées par l'affaire
- Contribution du comité au plan de prévention et à sa révision
- Suivi dans la durée et point périodique en réunion
- Atelier : Chaque participant rédige trois demandes d'action à porter au nom du comité après la clôture d'une affaire.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 350 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 29/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr