RÉMUNÉRATION

Rémunération différée et épargne salariale : comparer, arbitrer et expliquer

Le partage de la valeur revient à chaque négociation. Les dispositifs collectifs se ressemblent de loin et les directions hésitent sur celui qui sert le mieux les salariés à coût maîtrisé. Les salariés de leur côté ne comprennent ni la formule de calcul ni les conditions de disponibilité des sommes qui leur sont versées. Une journée pour distinguer les mécanismes de rémunération différée puis pour comparer leur coût pour l'entreprise et leur valeur perçue par les bénéficiaires. Les participants construisent une grille de choix et préparent le message de présentation destiné aux salariés et aux représentants du personnel.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
1 jour — 7 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 930 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables et gestionnaires de la rémunération ainsi que responsables RH dirigeants de petites entreprises et membres du comité social et économique.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Distinguer les principaux dispositifs de rémunération différée et de partage de la valeur
- Comparer le coût pour l'employeur et le gain net pour le salarié
- Identifier les conditions de mise en place et les instances à associer
- Construire une grille de choix adaptée à la taille et aux résultats de l'entreprise
- Expliquer le fonctionnement des dispositifs aux salariés

03 Programme détaillé

M1 Panorama des dispositifs

- Situer chaque mécanisme
- Logique de la rémunération différée face au salaire immédiat
- Dispositifs d'association aux résultats et à la performance
- Plans d'épargne et abondement de l'employeur
- Dispositifs de retraite supplémentaire
- À retenir : Chaque dispositif répond à un objectif différent selon l'horizon de disponibilité des sommes.

M2 Coût employeur et gain salarié

- Comparer avant de choisir
- Traitement social et fiscal des sommes versées
- Comparaison avec une augmentation de salaire de coût équivalent
- Effet sur la masse salariale et sur la trésorerie
- Cas des entreprises aux résultats irréguliers
- Cas pratique : Comparaison chiffrée entre un versement collectif et une augmentation générale sur des profils types.

M3 Mise en place et communication

- Négocier puis faire comprendre
- Choix du dispositif et rédaction de l'accord
- Rôle des représentants du personnel et des organismes gestionnaires
- Formule de calcul et critères de répartition
- Information individuelle et rendez-vous annuel avec les salariés
- Atelier : Rédaction d'une note d'information expliquant la formule de calcul retenue.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF

Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 930 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr