PILOTER LA DÉMARCHE RSE

Responsable développement durable : structurer, conduire et évaluer un projet RSE

L'organisation veut structurer sa démarche de responsabilité mais personne ne sait par où commencer. Les actions existantes sont dispersées et non documentées. Le sujet repose sur une personne sans mandat clair. Les directions métiers y voient une contrainte supplémentaire plutôt qu'un projet à conduire. Ce parcours de 56 heures sur huit jours porte sur la conduite du projet lui-même et non sur le seul dialogue avec les parties prenantes. Vous établissez un état des lieux des impacts de l'activité. Vous définissez une feuille de route et obtenez un mandat. Vous organisez la gouvernance et le pilotage par indicateurs. Vous accompagnez les métiers et mesurez les résultats obtenus.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
8 jours — 56 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 4 850 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables développement durable chefs de projet RSE et cadres chargés de structurer la démarche de leur organisation.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Réaliser l'état des lieux des impacts environnementaux et sociaux de l'activité
- Définir une feuille de route assortie d'objectifs mesurables
- Obtenir un mandat et organiser la gouvernance de la démarche
- Accompagner les directions métiers dans la mise en œuvre des actions
- Mesurer les résultats obtenus et ajuster le projet dans la durée

03 Programme détaillé

M1 Cadrer la démarche

- Du sujet au projet
- Périmètre de la responsabilité sociétale pour l'organisation
- Recensement des actions existantes et des engagements déjà pris
- Attentes des clients et des donneurs d'ordre
- Formulation du mandat et du rôle du responsable
- Cas pratique : Rédaction d'une note de cadrage destinée à la direction pour obtenir un mandat explicite.

M2 État des lieux des impacts
- Mesurer avant d'agir
- Impacts environnementaux liés à l'activité et aux achats
- Impacts sociaux emploi conditions de travail et ancrage territorial
- Collecte des données disponibles et traitement des données manquantes
- Restitution de l'état des lieux
- Atelier : Construction d'une grille de collecte des données d'impact adaptée à son organisation.

M3 Feuille de route et arbitrages
- Choisir sous contrainte
- Priorisation des chantiers selon l'impact et la faisabilité
- Objectifs mesurables et jalons de réalisation
- Moyens humains et budgétaires nécessaires
- Arbitrages et renoncements assumés
- Cas pratique : Élaboration d'une feuille de route sur trois chantiers avec des moyens limités à arbitrer.

M4 Conduire le changement dans les métiers
- Faire passer aux actes
- Gouvernance comité de pilotage et réseau de référents
- Association des directions opérationnelles
- Traitement des résistances et des objections de coût
- Formation et sensibilisation des équipes
- Mise en situation : Réunion avec un directeur opérationnel qui juge les actions incompatibles avec ses objectifs de production.

M5 Piloter et démontrer les résultats
- Tenir la durée
- Indicateurs de suivi et régularité de la collecte
- Revue de projet et ajustement des actions
- Valorisation des résultats en interne et en externe
- Inscription de la démarche dans les processus existants
- Atelier : Construction du tableau de suivi du projet avec indicateurs de réalisation et indicateurs de résultat.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 4 850 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr