ENVIRONNEMENT

Responsable énergie en entreprise : structurer, piloter et réduire les usages

La fonction énergie est souvent confiée à un technicien déjà chargé d'autres missions, avec des factures pour seule source d'information et des actions décidées au coup par coup. Les gisements d'économies restent invisibles faute de comptage et les projets peinent à obtenir un arbitrage financier. Quatre jours pour construire la fonction énergie de bout en bout : cartographie des usages, plan de comptage, analyse des données, hiérarchisation des actions, montage économique et animation interne. Ce parcours porte sur l'organisation du pilotage énergétique et complète les formations centrées sur les achats et les contrats.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
4 jours — 28 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 3 315 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables énergie référents techniques responsables maintenance et services généraux ingénieurs et techniciens chargés de la performance énergétique.

PRÉREQUIS
Disposer de connaissances techniques générales sur les installations et les utilités d'un site.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Cartographier les usages énergétiques significatifs d'un site et les relier aux activités
- Concevoir un plan de comptage adapté aux décisions à prendre
- Analyser les données de consommation et construire des indicateurs de performance
- Hiérarchiser les actions de réduction selon leur gisement et leur faisabilité
- Monter le dossier économique d'un projet et le défendre auprès de la direction
- Animer la fonction énergie auprès des équipes et des relais internes

03 Programme détaillé

M1 Cartographier les usages

- Savoir où part l'énergie avant de décider quoi faire
- Vecteurs énergétiques et utilités présentes sur un site
- Identification des usages énergétiques significatifs
- Liaison entre consommation et activité réelle
- Repérage des talons et des consommations hors production
- Atelier : Chaque participant établit la répartition des usages de son site et identifie ses postes prioritaires.

M2 Compter et mesurer

- Produire les données qui permettront d'arbitrer
- Principes d'un plan de comptage utile et proportionné
- Choix des points de mesure et des grandeurs suivies
- Campagnes de mesure ponctuelles et instrumentation permanente
- Fiabilité des données et traitement des valeurs manquantes
- Cas pratique : Conception d'un plan de comptage pour un atelier dont seules les factures globales sont disponibles.

M3 Analyser et suivre

- Transformer les relevés en indicateurs qui parlent
- Construction d'indicateurs de performance énergétique
- Normalisation par rapport à l'activité et au climat
- Détection des dérives et analyse des écarts
- Tableau de bord et fréquence de revue
- Restitution aux équipes et aux décideurs
- Atelier : Analyse d'un jeu de relevés pour identifier une dérive et en formuler l'hypothèse explicative.

M4 Construire le plan d'actions

- Hiérarchiser entre réglage investissement et comportement
- Actions d'exploitation et de réglage sans investissement
- Actions techniques sur les utilités et les procédés
- Récupération de chaleur et optimisation des besoins
- Chiffrage du gain attendu et de l'incertitude associée
- Programmation pluriannuelle des actions retenues
- Cas pratique : Hiérarchisation d'une liste d'actions selon le gain attendu le coût et la difficulté de mise en oeuvre.

M5 Décider et animer

- Obtenir les moyens et faire vivre la fonction
- Montage du dossier économique d'un projet
- Modes de financement et arbitrage avec les autres investissements
- Argumentation devant la direction et suivi des engagements
- Sensibilisation des équipes et relais sur le terrain
- Mesure et vérification des gains après travaux
- Mise en situation : Présentation d'un dossier d'investissement énergétique devant un comité joué par le groupe.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 3 315 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr