DÉMARCHE RSE

Responsable RSE : construire la démarche, mobiliser et rendre compte

Une démarche RSE qui ne repose pas sur un diagnostic sérieux se réduit vite à quelques actions visibles et à une communication que les parties prenantes ne croient plus. Le responsable RSE se retrouve sans moyens d'arbitrage, sollicité par les clients pour des questionnaires et par la direction pour des résultats qu'aucun plan ne soutient. Sept jours pour construire la démarche de bout en bout : diagnostic, stratégie et feuille de route, actions sur l'empreinte environnementale, volet social et sociétal, mobilisation interne et reddition de comptes. À la différence d'un parcours consacré au rapport de durabilité normé, l'accent est mis ici sur la conduite de la démarche.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
7 jours — 49 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 5 065 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables et chargés de mission RSE, responsables qualité ou ressources humaines pilotant une démarche de développement durable et dirigeants de structures de taille intermédiaire.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Conduire le diagnostic RSE de l'organisation et de son secteur
- Sélectionner les enjeux prioritaires et formuler des engagements chiffrés
- Construire un plan de réduction de l'empreinte environnementale
- Déployer des actions sociales et sociétales cohérentes avec l'activité
- Mobiliser les équipes et rendre compte des résultats sans surpromesse

03 Programme détaillé

M1 Poser le diagnostic RSE

- Partir de l'existant plutôt que d'un modèle
- Analyser les enjeux sociaux environnementaux et économiques de l'activité
- Évaluer les pratiques déjà en place dans l'entreprise
- Situer l'entreprise par rapport à son secteur
- Identifier les attentes des parties prenantes clés
- Atelier : Diagnostic croisé de deux entreprises apportées par les participants.

M2 Construire la stratégie et la feuille de route

- Des priorités assumées
- Sélectionner les enjeux prioritaires et justifier les arbitrages
- Formuler des engagements réalistes assortis de cibles
- Bâtir une feuille de route pluriannuelle chiffrée
- Faire valider la stratégie par la direction
- Cas pratique : Défense d'une feuille de route RSE devant une direction attentive aux coûts.

M3 Agir sur l'empreinte environnementale

- Énergie déchets achats et mobilité
- Établir le bilan des émissions et repérer les postes dominants
- Construire un plan de réduction poste par poste
- Intégrer des critères environnementaux dans les achats
- Mobiliser les fournisseurs sur les engagements pris
- Atelier : Construction d'un plan de réduction sur le poste d'émission le plus important.

M4 Agir sur le volet social et sociétal

- Conditions de travail et ancrage territorial
- Traiter la qualité de vie au travail et l'égalité professionnelle
- Examiner les conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement
- Construire des actions d'ancrage territorial utiles
- Associer les représentants du personnel à la démarche
- Cas pratique : Traitement d'un signalement portant sur les conditions de travail d'un fournisseur.

M5 Mobiliser communiquer et rendre compte

- Éviter le discours sans preuve
- Embarquer les managers et les équipes dans la démarche
- Construire des indicateurs suivis et vérifiables
- Communiquer sur les résultats sans surpromesse
- Répondre aux évaluations et questionnaires des clients et financeurs
- Mise en situation : Réponse à un questionnaire RSE client sur des engagements encore partiellement tenus.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 5 065 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr