DÉMARCHE RSE

RSE : comprendre les enjeux, situer son entreprise et engager les premières actions

La responsabilité sociétale figure dans les discours et dans les appels d'offres sans que chacun sache ce qu'elle recouvre. Les équipes confondent démarche RSE et actions environnementales ponctuelles. Les demandes des clients se multiplient tandis que l'entreprise peine à décrire ce qu'elle fait déjà. Cette journée à distance donne les repères et la première marche. Le participant découvre le contenu réel de la démarche et ses grands référentiels, apprend à situer son organisation au regard de ses parties prenantes, identifie les sujets sur lesquels son activité a le plus d'effet et repart avec des actions concrètes à engager.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
1 jour — 7 h	**À distance**	**À partir de 769 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Collaborateurs de tous services concernés par la démarche référents RSE nouvellement nommés managers et dirigeants de petites structures.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Définir le contenu d'une démarche de responsabilité sociétale et ses différents volets
- Situer les principaux référentiels et cadres de référence mobilisés par les organisations
- Identifier les parties prenantes de son organisation et leurs attentes
- Repérer les sujets sur lesquels l'activité a le plus d'effet
- Recenser les pratiques déjà en place et les valoriser
- Sélectionner des premières actions réalisables à court terme

03 Programme détaillé

M1 De quoi parle-t-on

- Poser un contenu derrière le sigle
- Volets environnemental social et de gouvernance d'une démarche
- Différence entre action ponctuelle et démarche structurée
- Principaux référentiels et cadres utilisés par les organisations
- Attentes des clients des donneurs d'ordre et des candidats
- À retenir : Une démarche de responsabilité sociétale couvre la gouvernance et les conditions sociales autant que l'environnement.

M2 Situer son organisation

- Comprendre où l'on agit vraiment
- Identification des parties prenantes internes et externes
- Recueil de leurs attentes et hiérarchisation
- Repérage des activités ayant le plus d'effet sur les enjeux retenus
- Inventaire des pratiques déjà en place et souvent non valorisées
- Points de vigilance sur les allégations environnementales
- Atelier : Chaque participant cartographie ses parties prenantes et retient les sujets les plus significatifs pour son activité.

M3 Engager les premières actions

- Commencer petit mais commencer juste
- Choix d'actions accessibles selon les moyens disponibles
- Achats responsables et relations avec les fournisseurs
- Actions sur les consommations les déplacements et les déchets
- Volet social : conditions de travail diversité et ancrage territorial
- Communication interne et externe sans surpromesse
- Cas pratique : Les participants sélectionnent trois actions réalisables dans l'année et formulent leur indicateur de suivi.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
À distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 769 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr